

COMUNE DI VILLA DEL CONTE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA ANNO 2008

COMUNE DI VILLA DEL CONTE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2008

Premesso che:

- a) in data 22 maggio 2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2008;
- b) il Revisore Unico in data 23 maggio 2009 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio – art.5, comma 3, del C.C.N.L. dell'1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del C.C.N.L. del 22.04.2004;
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 26 maggio 2009 n. 71, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI. .

Il giorno 27 del mese di maggio 2009 alle ore 9.00 presso la sede municipale di Villa del Conte si è riunita:

la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone:

Presidente

F.to Cazzaro Francesco

Componenti:

Segretario Comunale – Direttore Generale

F.to Traverso Dott. Vincenzo

Responsabile dell'Area II^ "Economico-Finanziaria"

F.to Mavolo Rag. Liliana

Responsabile dell'Area III^ "Edilizia Privata – Ambiente e Territorio" su richiesta delle parti

F.to Zattarin Arch Demetrio

Responsabile dell'Area IV^ "Urbanistica-LL.PP.-Espropri Patrimonio-Ced"

F.to Zurlo Geom. Enrica

La rappresentanza sindacale nelle persone:

Rappresentante RSU

F.to Nalon Simonetta

Rappresentante RSU

F.to Reato Margherita

Rappresentante RSU

F.to Zoccarato Marino

Rappresentante RSU

F.to Levarato Anna

Rappresentante Territoriale Cisl Fps

F.to Abbiendi Paolo

Rappresentante Territoriale Fp Cgil

F.to Baccega Simona

delegata da Ferrari Christian

Rappresentante Territoriale Uil Fp

Niceto Dino

Le parti concordano quanto segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

La costituzione del fondo avviene secondo i criteri degli articoli 31 e 32 C.C.N.L. del 22.01.2004 con gli incrementi previsti dall'art. 4 CCNL del 09.05.2006 e dal CCNL dell'11.04.2008.

La quantificazione delle risorse decentrate avverrà di anno in anno sulla base delle disposizioni previgenti, sia contrattuali sia da leggi, fatti salvi eventuali ulteriori incrementi derivanti dall'applicazione dei nuovi CCNL.

DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2008

**ART.31 COMMA 2 CCNL DEL 22.01.2004 – ART. 4 COMMA 1 CCNL DEL 09.05.2006 –
CCNL 11.04.2008**

TOTALE EURO **€ 57.904,64**

1. CCNL 01.04.1999

- art.14 c.4	riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 86,09
- art.15 c.1 lett. a)	risorse ex art.31 CCNL 6.7.1995	€ 31.754,41
- art.15 c.1 lett. b)	eventuali risorse aggiuntive dell'anno 1998	€ =====
- art.15 c.1 lett. c)	eventuali risparmi di gestione dell'anno 1998	€ =====
- art.15 c.1 lett. f)	risparmi ex art.2 comma 3 D.Lg.vo 29/1993	€ =====
- art.15 c.1 lett. g)	risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del LED quote attribuite	€ 6.131,91
- art.15 c.1 lett. h)	risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L. 1.5000.000 alle ex 8° q.f.	€ =====
- art.15 c.1 lett. i)	risparmi per la riduzione posti di dirigente (Regioni)	€ =====
- art.15 c.1 lett. j)	risorse pari allo 0.52% monte salari anno 1997	€ 2.170,86
- art.15 c.1 lett. l)	risorse del personale trasferito all'Ente per processi di decentramento e delega funzioni	€ =====
- art.15 c.5)	integrazione risorse per incremento stabile dotazione organica	€ =====

2. CCNL 5.10.2001

- art.4 comma 1)	incremento 1,1% monte salari anno 1999	€ 4.740,41
- art.4 comma 2)	recupero retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000	€ 3.528,89

3. CCNL 22.01.2004

- art.32 c.1	incremento 0.62% del monte salari anno 2001	€ 2.633,07
- art.32 c.2	incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€ 2.123,43
Dich.cong. n.14	Incremento tabellare pos. Economiche	€ 959,84

4. CCNL 09.05.2006

- art.4 c.1	incremento 0,5% monte salari 2003	€ 2.576,38
- Incremento stabile a c/ del Bilancio dell'Ente dovuto al maggiore incremento retributivo che contrattualmente compete al personale che occupa posizioni di sviluppo economico orizzontale rispetto all'incremento del tabellare iniziale per la posizione giuridica (cfr Relazione ARAN sul CCNL 22.01.2004)		€ 689,30

5. CCNL 11.04.2008

Incremento stabile a c/ del Bilancio dell'Ente dovuto al maggiore incremento retributivo che contrattualmente compete al personale che occupa posizioni di sviluppo economico orizzontale rispetto all'incremento del tabellare iniziale per la posizione giuridica (cfr Relazione ARAN sul CCNL 22.01.2004)		€ 510,05
--	--	----------

Totale € 57.904,64
=====

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008 (CCNL 22.01.2004 art 31 c.3)

TOTALE EURO € 2.043,84

C.C.N.L. 01.04.1999

- art.15 c.1) lett. d)	Somme derivanti dall'applicazione dell'art.43 (sostituito da art.4 c.4 CCNL 5.10.2001) L.449/1997 (sponsorizzazioni)	€ =====
- art.15 c.1) lett.e)	L.662/1996 art. 1 c.57 economie da part-time fino al 24.06.2008	€ 2.043,84
- art.15 c.1) lett. m)	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del straordinario art.14	€ =====
- art.15 c.2)	integraz. 1,2% monte salari anno 1997 da destinare e ripartire secondo valutazioni della G.C. su attività da definire	€ =====
- art.15 c.5)	risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti alle quale è correlato un aumento delle prestazioni di personale	
- art.15 c.5)	risparmi straordinario 2007	€ =====

Totale € 2.043,84
=====

TOTALE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008 € 59.948,48

Risorse stabili	€	57.904,64
Risorse variabili	€	2.043,84

FONDO LAVORO STRAORDINARIO
(Art.14 comma 1 CCNL 1.4.1999)

CCNL 1.4.1999 art.15 c.1 lettera m. € 2.783,43

FONDO PER LE ATTIVITA' FORMATIVE
(Art.23 CCNL 1.4.1999)

ART.	C.C.N.L.	RIFERIMENTO	RISORSE
Art.23 c.2	1.4.1999	Risorse non inferiori all'1% del MS	6.521,21
Art.23 c.2	1.4.1999	Risorse non utilizzate nell'esercizio precedente	3.168,00
		TOTALE	10.494,80

RISORSE COMPLESSIVE

Fondo risorse decentrate stabili	€ 57.904,64
Fondo risorse decentrate variabili	€ 2.043,84
Straordinario	€ 2.783,43
Attività Formative	€ 10.494,80
TOTALE	€ 73.226,71

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(ART.17 CCN 01.04.1999 E ART. 36 CCN. 22.01.2004)

- 1) Le risorse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi istituzionali anche mediante la realizzazione di programmi di produttività collettiva basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo delle attività e dei risultati.
- 2) Le risorse vengono utilizzate, per remunerare:
 - a. Indennità di comparto;
 - b. Progressione economica all'interno delle categorie;
 - c. Organizzazione del lavoro: disagio, rischio, turni, reperibilità, maneggio valori ecc., responsabilità categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa;
 - d. Produttività: collettiva e individuale;

INDENNITA' DI COMPARTO EROGATE € **8.559,96**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI EROGATE € **29.631,74**

Per l'anno 2008 la Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno concordato di non erogare nuove progressioni orizzontali, tenuto conto dell'esiguità dei fondi disponibili.

INDENNITA' DI DISAGIO

vengono confermate per l'anno 2008 le indennità previste nel CCDI sottoscritto 16.05.2008 relative al fondo 2007 come di seguito indicato:

1. **indennità di disagio per lo svolgimento di determinati compiti effettuati esternamente la sede municipale e/o con frequenti spostamenti sul territorio, funzioni plurime.**

Dipendenti	Motivazione	n. addetti	Importo totale mensile	Importo totale annuo
GEOMETRA (LL.PP.) Area IV^ Istruttore Tecnico	Sopralluoghi cantieri	1	25.82	309.84
GEOMETRA Area III^ Istruttore Tecnico	Sopralluoghi	1	12.91	154.92
MESSO NOTIFICATORE Area I^	Prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio	1	25.00	300,00
COLLABORATORE AMM.VO Area III^	Funzioni plurime	1	25.00	300.00
OPERATORE/ESECUTORE Addetto alle pulizie – Area IV^	Prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio	1	25.00	300.00
COLLABORATORE TECNICO Area IV^	Lavori di manutenzione ordinaria e straord.ria	1	73.16	877,92
ESECUTORE TECNICO Area IV^ operatore ecologico	Lavori di manutenzione ordinaria e straord.ria	1	73.16	877.92

Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.

2. indennità di disagio per utilizzo video terminale e servizio sportello esclusivamente per le categorie A – B- C (CCNL 1.4.1999 art.17 lett. e)

Indennità mensile € 25,00 annua 300,00

Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.

3. Indennità di disagio aggiuntive:

a) indennità di chiamata e pronto intervento

Nel CCDI sottoscritto il 5.12.2005 è stato istituito il servizio di chiamata e pronto intervento per far fronte a particolari esigenze che si dovessero verificare al di fuori del normale orario di servizio (inconvenienti igienico sanitari pubblici, situazioni di pericolo e di emergenza che non rientrano nella fattispecie del lavoro straordinario preventivamente programmabile).

La chiamata ed il conseguente intervento devono essere richiesti e comprovati dal Responsabile del Servizio tecnico o dal Sindaco o suo delegato.

Il personale interessato è tenuto, di norma a rotazione, ad assicurare la disponibilità al rientro in servizio.

In caso di intervento il dipendente viene remunerato con un importo pari a € 40,00 che comprende la prima ora di lavoro straordinario.

Stante l'obbligatorietà di pronta disponibilità, le parti concordano un compenso mensile di € 20,00 da erogare al personale interessato, nel caso nel corso del mese di riferimento non vi siano state chiamate

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	Somma giornaliera prevista	Importo Totale Annuo
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.CONTABILE Economo Comunale	1	0.52	189.80

Indennità da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' Art.36 c.1 CCNL 22.01.2004

(riconosciuta ai dipendenti nominati responsabili di procedimento)

Indennità mensile € 125,00 annua 1.500,00

Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.

INCENTIVI PER DISPOSIZIONI DI LEGGE

Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 1.4.1999 – Art.4 commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001

Attività	N. dei dipendenti interessati	Importo totale annuo
Art.18 legge 109/94 (merloni)	3	€ 3.907,30
Art. 3 comma 57 Legge 662/1996 (ICI)	7	€ 6.896,94
Art.43 legge 449/1997 (sponsorizzazioni)	0	0
Art.32 comma 40 Legge 326/2003 (concessioni in sanatoria)	3	€ 10.000,00
Art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs 446/97 (potenziamento uffici tributari)	0	0
Art.12 D.L. 43/1996	0	0
Art.2 c.11 legge n.244/2007	3	€ 1.088,85
Totale		€ 21.893,09

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (art.17 comma 2 lettera a)

Si conferma le modalità stabilite nel CCDI sottoscritto il 16.05.2008 relativo al contratto decentrato 2007, per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività collettiva

- scheda e presenza 35%
- livello e presenza in servizio 65%

Si precisa inoltre che, in applicazione del D.L. 112/08 art. 71 convertito in Legge n.133/08 , le assenze considerate come effettiva presenza in servizio sono le seguenti:

- ferie
- permessi sostitutivi delle festività sopresse;
- riposi compensativi e recuperi
- assenze per malattia dovute a cause di servizio;
- infortunio sul lavoro
- riposo per donazione sangue
- ricovero ospedaliero o day hospital;
- assenze dovute a gravi patologie che richiedono terapie salvavita;
- congedo per maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro;
- congedi di paternità;
- assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- assenze previste dall'art.4, comma 1, Legge n.53/2000;
- permessi di cui all'art.33 comma 6 e 3, della Legge n.104/1992, per i soli dipendenti portatori di handicap grave.

Dando attuazione a quanto previsto dal D.L. 112/08 convertito in legge n.133/2008 i permessi per motivi personali e familiari, tre all'anno, sono fruibili a giorni (18 ore) tuttavia "nel caso di fruizione dell'intera giornata lavorativa, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente, viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza".

Le parti prendono atto inoltre che con determinazioni del Responsabile dell'Area I^ "Affari Generali" sono state quantificate le economie di bilancio derivanti dall'applicazione dell'art.71 c.1 del D.L. 112/08 convertito in Legge n.133/08 dovute ad assenze per malattia.

Letto e sottoscritto il

La parte pubblica nelle persone:

Presidente Sindaco Cazzaro Francesco	F.to Cazzaro Francesco
Segretario Comunale – Direttore Generale Traverso Dott. Vincenzo	F.to Traverso dott. Vincenzo
Responsabile dell'Area II^ “Economico-Finanziaria” Mavolo Rag. Liliana	F.to Mavolo rag. Liliana
Responsabile dell'Area III^ “Edilizia Privata – Ambiente e Territorio” - Zattarin Arch. Demetrio	F.to Zattarin arch. Demetrio
Responsabile dell'Area IV^ “Urbanistica-LL.PP.-Espropri Patrimonio-Ced” - Zurlo Geom. Enrica	F.to Zurlo geom. Enrica

La rappresentanza sindacale nelle persone:

Rappresentante RSU Nalon Simonetta	F.to Nalon rag. Simonetta
Rappresentante RSU Reato Margherita	F.to Reato Margherita
Rappresentante RSU Zoccarato Marino	F.to Zoccarato Marino
Rappresentante RSU Levarato Anna	F.to Levarato geom. Anna
Rappresentante Territoriale Cisl Fps Abbiendi Paolo	F.to Abbiendi Paolo
Rappresentante Territoriale Fp Cgil Baccega Simona Delegata da Ferrari Christian	F.to Baccega dott.ssa Simona
Rappresentante Territoriale Uil Fp Niceto Dino	