



# COMUNE DI VILLA DEL CONTE

Provincia  
di Padova

## "Medaglia d'argento al merito civile"

Sede: Piazza Vittoria, 12 - 35010 Villa del Conte (PD)  
Tel. 049 9394854 Fax 049 9394883  
C.F. 80010370288 - P.I. 00736110289

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017 – PARTE ECONOMICA

Premesso che:

- In data 16.10.2017 è stato sottoscritto il "Verbale di preintesa contratto collettivo decentrato integrativo 2017 – Parte Economica";
- Il Revisore Unico dei Conti in data 03.11.2017 con lettera prot. n. 9472 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004;
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 96 del 09.11.2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo 2017 – Parte Economica;

Il giorno 15 novembre 2017 presso la sede municipale del Comune di Villa del Conte si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione del C.C.D.I. 2017 – Parte Economica (tra parentesi gli assenti):

#### Parte Pubblica

Scarangella dott. Luca – Presidente  
Zampieri rag. Roberta – Componente  
Zattarin arch. Demetrio – Componente

#### Uditore

Nodari Renzo – Sindaco

#### Parte Sindacale

Furlan Ettore - CISL FP  
De Paolis Manuela. - FP CGIL  
Salvatore Livorno – UIL FPL

#### R.S.U., nelle persone di:

Nelli Giovanna  
Desolei Patrizia  
Levarato Anna  
Zoccarato Marino

La sig.ra Zampieri Roberta, Responsabile del II Settore "Economico Finanziario" svolge il compito di verbalizzare.

L'ordine del giorno è il seguente:

Fondo produttività 2017  
Compenso incentivante ICI.  
Varie ed eventuali

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 12.10.2017 ad oggetto: "Indirizzi della Giunta Comunale alla delegazione trattante per la definizione del C.C.D.I. annualità 2017"

*UIC FPL*  
*Zoccarato Marino*  
*Desolei Patrizia*  
*Levarato Anna*  
*Nelli Giovanna*  
*De Paolis Manuela*  
*Furlan Ettore*  
*Scarangella Luca*  
*Zattarin Demetrio*

## FONDO PRODUTTIVITA' 2017

La parte pubblica procede ad illustrare la composizione del fondo delle risorse decentrate anno 2017, così come quantificata dal Responsabile del II Settore "Economico Finanziario" con determinazione n. 3 del 17.01.2017 dandone lettura.

Preso atto che:

- L'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Di confermare per l'anno 2017 l'importo del fondo delle risorse decentrate anno 2016.

Richiamato il C.C.D.I. per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 13.12.2013, in particolare l'art. 9 "Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie" punto 3) che prevede che il Responsabile del Servizio Personale determini il budget di settore da assegnare a ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa attenendosi ai seguenti criteri: detraendo dall'importo complessivo delle risorse decentrate stabilì l'importo relativo alle progressioni e all'indennità di comparto, la somma residua va ripartita tra i diversi Settori dell'Ente secondo le percentuali ivi indicate:

I Settore "Affari Generali"	31,30%
II Settore "Economico Finanziario"	13,85%
III Settore "Tecnico"	54,85%

Considerato che le percentuali sopraindicate devono essere modificate in quanto la composizione dei Settori ha subito delle modificazioni rispetto all'anno precedente.

Atteso che le nuove percentuali sono state determinate tenendo conto della realtà di ciascun Settore in funzione delle situazioni di disagio e/o rischio, dell'istituto della reperibilità del personale, delle attribuzioni delle responsabilità lett. l) e lett. f), del maneggio valori e del numero di dipendenti in servizio presso ciascun settore.

I Settore "Affari Generali"	33,03%
II Settore "Economico Finanziario"	15,82%
III Settore "Tecnico"	51,15%

La parte pubblica e la parte sindacale prendono atto delle nuove percentuali di ripartizione.

La parte pubblica e la parte sindacale confermano per l'anno 2017 i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse di cui al Capo II del C.C.D.I. del 13.12.2013.

### COMPENSO INCENTIVANTE ICI

Si prende atto che è stato fissato l'importo del fondo da destinare all'incentivazione del personale addetto ai tributi nella misura del 10% degli incassi sugli accertamenti ICI effettuati fino ad un massimo di € 500,00.= oneri riflessi ed Irap compresi, di mantenere le percentuali di ripartizione anno 2016 tra i Settori e demandando ai Responsabili di Settore l'individuazione degli aventi diritto;

Per l'anno 2017 si confermano gli istituti sopra descritti.

Per l'anno 2018 la parte sindacale e la parte pubblica concordano sulla necessità di regolamentare l'istituto delle progressioni orizzontali.

Le organizzazioni sindacali provinciali delegano le RSU interne alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "IC PSC" and "RSU".

Essendo conclusi gli argomenti in discussione, la seduta viene sciolta.

PARTE PUBBLICA

Scarangella dott. Luca

Zampieri rag. Roberta

Zattarin arch. Demetrio

PARTE SINDACALE

Furlan Ettore

De Paolis Manuela

Livorno Salvatore

Nelli Giovanna

Desolei Patrizia

Levarato Anna

Zoccarato Marino