

COMUNE DI VILLA DEL CONTE (PD)

Sede: Piazza Vittoria, 12 - 35010 Villa del Conte (PD)
C.F. 80010370288 - P.I. 00736110289

REVISORE UNICO

Dott. Nicola Castegnaro

Verbale n. 34 del 26/07/2018

Oggetto: Parere alla Proposta di delibera di Giunta Comunale n. 79 del 21.07.2018 inerente "Autorizzazione sottoscrizione contratto collettivo decentrato integrativo 2018"

PREMESSA

In data 21/07/2018 è pervenuta la richiesta di parere in oggetto da parte del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;

la documentazione in essa allegata risulta essere:

- Delibera di Giunta n. 42 del 08/05/2018 inerente Presa d'atto stato di attuazione degli obiettivi del piano esecutivo di gestione 2017
- Relazione Tecnico-Finanziaria al contratto integrativo anno 2018 del 20/07/2018 sottoscritta dal Responsabile del II Settore Economico Finanziario riguardante la costituzione e ripartizione del fondo
- Determina n. 38 del 18/06/2018 del Responsabile del II Settore Economico Finanziario inerente la costituzione del Fondo delle risorse decentrate
- Verbale di preintesa contratto collettivo decentrato integrativo 2018 sottoscritto il 18/06/2018
- Proposta di delibera di Giunta n. 79 del 21/07/2018 in oggetto

Ai fini del presente parere si ritiene fare altresì riferimento alle seguenti delibere, pur se invariate rispetto al precedente parere n. 21/2018 del sottoscritto:

- Delibera di Giunta Comunale n. 97 del 08/10/2013 inerente approvazione nuovo regolamento per l'istituzione ed applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance
- Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 18/03/2014 inerente approvazione scheda di valutazione posizione organizzative, del personale non titolare di posizione organizzativa e del segretario comunale con allegati relativi modelli



1

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Vista e considerato il contenuto della seguente normativa di riferimento:

- Art. 5 comma 3 CCNL del 01/04/1999
- Art. 40 bis D.Lgs. 30/03/2001 n. 165
- Art. 40 comma 3 bis e quinquies D.Lgs. 30/03/2001 n. 165
- Art. 1 comma 236 Legge 28/12/2015 n. 208
- **Art. 23 comma 2 D.Lgs. 25/05/2017 n. 75**

Rilevato quindi che l'Organo di Revisione controlla la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la certificazione degli oneri e con i vincoli derivanti da obblighi di legge.

ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE

Con determina n. 38 del 18/06/2018 del Responsabile del II° Settore Economico – Finanziario è stato aggiornato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 per un totale di **euro 56.101,78** per le risorse stabili, ricordando che con determinazione n. 3 del 12/01/2018 lo stesso Responsabile aveva già provveduto ad impegnare in via provvisoria la spesa per il fondo di euro 55.382,38 inerente l'annualità 2018.

Dato atto che il Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 ha previsto all'art. 23, comma 2, che nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016 (per l'Ente pari ad euro 55.382,38).

Dato atto altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali con il quale si è previsto che l'importo del fondo risorse decentrate sia stabilmente incrementato:

- a) a decorrere dal 31/12/2018 e quindi a valere dall'anno 2019 di un importo pari ad euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del medesimo CCNL in servizio alla data del 31/12/2015
- b) di un importo pari alle differenze tra
 - aumenti a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria
 - stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali



2

queste differenze (*lettera b*) sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi stessi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data
Per l'Ente, verificato che il personale in servizio al 31/12/2015 era di n. 20 unità, l'incremento di cui alla *lettera a*) risulta determinato in euro 1.664,00;

le differenze invece di cui alla *lettera b*) ammontano a:

- euro 124,80 per il 2016
- euro 198,90 per il 2017
- euro 395,70 per il 2018

per un incremento complessivo quindi di euro 719,40.

L'Ente quindi procede secondo le disposizioni di legge vigenti ad adeguare il Fondo anno 2018 incrementandolo di euro 719,40.

Il Fondo 2018 risulta pertanto come di seguito costituito:

Risorse stabili euro 56.101,78

Risorse variabili euro 0,00

Totale euro 56.101,78

In merito alla incidenza del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale (art. 40 comma 3 bis D.Lgs. 165/2001: "...La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ...") dai prospetti trasmessi si rileva quanto segue:

- | | |
|---|----------------|
| ▪ progressioni orizzontali art. 68 CCNL 21.05.2018 | euro 17.403,00 |
| ▪ compensi produttività individuale e collettiva art. 68 c. 2 CCNL 21.05.2018 | euro 11.630,78 |
| ▪ totale | euro 29.033,78 |
| ▪ incidenza del <u>51,75%</u> sul totale fondo di euro 56.101,78. | |

Le risorse stabili di euro 56.101,78 costituenti il fondo risultano come sotto destinate:

destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

- | | |
|---|-----------------------|
| ▪ indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | euro 7.820,00 |
| ▪ progressioni orizzontali storiche (art. 68 comma 2 lett. J del CCNL 21.05.2018) | euro 17.403,00 |
| <i>sub-totale</i> | <i>euro 25.223,00</i> |

destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

- | | |
|--|----------------|
| ▪ indennità condizioni di lavoro per attività disagiate e maneggio valori
(art. 70-bis CCNL 21.05.2018) | euro 1.827,00 |
| ▪ indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018) | euro 16.941,00 |
| ▪ compensi produttività individuale e collettiva | |



(art. 68 comma 2 CCNL 21.05.2018)	euro 11.630,78
▪ indennità reperibilità	
(art. 24 CCNL 21.05.2018)	euro 480,00
<i>sub-totale</i>	<i>euro 30.878,78</i>
TOTALE	euro 56.101,78

CONCLUSIONE

Tutto ciò premesso il Revisore Unico:

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 79 del 21.07.2018 in oggetto ritenendo che la somma destinata al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata di euro 56.101,78 sia rispettosa delle disposizioni e prescrizioni di legge sopra richiamate e compatibile con i vincoli di bilancio.

Letto, confermato, sottoscritto.

San Bonifacio (VR), 26 luglio 2018

Il Revisore Unico

Dott. Nicola Castegnaro

