

COMUNE DI VILLA DEL CONTE

Provincia di Padova

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019-2021 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo
n. 165 del 2001)

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 28.12.2018. Annualità 2019.
Periodo temporale di vigenza		Anni 2019-2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale - Scarangella dott. Luca Componenti: Responsabili di Settore: Zattarin arch. Demetrio e Zampieri rag. Roberta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disposizioni generali: quadro normativo; b) Materie oggetto di contrattazione previsti dall'art. 7 punto 4 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40 bis del D.Lgs 165/2001
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 01.12.2018..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede che:

- 1 Vengano definiti il quadro normativo e contrattuale, l'ambito di applicazione e la durata del contratto;
- 2 Vengono definite le materie oggetto di contrattazione elencate all'art. 7 punto 4) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 in particolare:

- *Tattamento economico del personale: quantificazione risorse, strumenti di premialità, criteri generali per progressioni economiche, fattispecie-criteri-valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità, compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;*

- *Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro:*

Istituti correlati all'orario di lavoro: rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente, reperibilità, lavoro straordinario e banca ore, orario massimo settimanale, flessibilità;

Discipline particolari: salario accessorio del personale a tempo parziale, a tempo determinato, lavoro somministrato, pausa pranzo, welfare integrativo;

Disposizioni finali : salute e sicurezza sul lavoro, innovazioni tecnologiche, finanziamento delle posizioni organizzative, clausola finale.

Vengono indicati i criteri utilizzati per la determinazione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA DI REPERIBILITA'

- *descrizione: INDENNITA' DI REPERIBILITA'*
- *Importo previsto nel fondo € 480,00 annui*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI 2019-2021 - art. 18*
- *criteri di attribuzione: personale che si è reso disponibile e svolge detto servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: dare un servizio all'utenza intervenendo in caso di necessità con immediatezza : incidenti stradali che hanno provocato danni alla proprietà comunale, riscaldamento palestre in orario serale, allarme ecc.*

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- *descrizione: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO*
- *Importo previsto nel fondo € 1.840,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 art. 70-bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI 2019-2021 - art. 9*
- *criteri di attribuzione: personale che svolge la propria attività lavorativa in situazioni di disagio come dettagliatamente illustrato art. 9 lettera B);*

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare i dipendenti a continuare a svolgere la propria attività lavorativa*
- *criteri di attribuzione: personale che svolge attività di maneggio valori - atto scritto del Responsabile di Settore o Delibera Giunta Comunale;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: gestire la cassa economale – maneggio del denaro pubblico con diligenza e scrupolosità*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo previsto nel fondo € 12.700,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018: art. 70-quinquies comma 1)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI 2019-2021 art. 10*
- *criteri di attribuzione: atti scritti di attribuzione di responsabilità sottoscritti dal Responsabile di Settore*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Responsabilizzare i dipendenti e dare un servizio qualificato all'utenza*

INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo previsto nel fondo € 1.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018: art. 70-quinquies comma 2)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI 2019-2021 art. 11*
- *criteri di attribuzione: atti scritti di attribuzione di responsabilità sottoscritti dal Responsabile di Settore*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Responsabilizzare i dipendenti e dare un servizio qualificato all'utenza*

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

- *descrizione: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.102,43*
- *Riferimento alla norma del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018: art. 68 comma 2 lettera a*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI 2019-2021 art. 13 e 14*
- *criteri di attribuzione: raggiungimento 80% obiettivi P.E.G. assegnati al Settore di Appartenenza e valutazione scheda individuale non inferiore a 0,8 su 1,00.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: distribuzione delle risorse secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori prestazioni*

- *descrizione: PERFORMANCE INDIVIDUALE E PREMIO INDIVIDUALE*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 9.572,35*
- *Riferimento alla norma del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018: art. 68 comma 2 lettera B*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI 2019-2021 art. 13 e 15*
- *criteri di attribuzione: scheda di valutazione redatta secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2019*
- **PREMIO INDIVIDUALE**
- *Importo: la misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente – Scheda individuale.*
- *Criteri: Verrà corrisposto al 10% dei dipendenti a tempo indeterminato che abbiano raggiunto una valutazione non inferiore a 0,98.*

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: distribuzione delle risorse secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori prestazioni

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

- *descrizione: PROGRESSIONI ORIZZONTALI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018: art. 16*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI 2019-2021 art. 7 e Allegato "A"*
- *criteri di attribuzione: in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato – 33% dei dipendenti in servizio*
- *obiettivo: valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori prestazioni.*

- ALTRE DESTINAZIONI: NON SONO STATE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento, per quanto disciplinato, sostituisce integralmente tutte le disposizioni contenute nei precedenti CCDI che divengono pertanto non applicabili, fatti salvi eventuali espressi richiami.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 01.12.2018., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 21.12.2010 per quanto compatibili.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

Per poter partecipare alla selezione il personale dipendente a tempo indeterminato deve essere in possesso del requisito minimo di un periodo di permanenza nella posizione economica di godimento non inferiore a 24 mesi rispetto alla data di decorrenza della progressione e deve essere in servizio alla data di avvio del procedimento di selezione.

Non è possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 33% con arrotondamento per eccesso dei dipendenti in servizio con esclusione dal calcolo di coloro che hanno raggiunto il massimo della posizione economica di categoria.

Annualmente verrà determinata la percentuale, per il 2019 " 33% ".

La graduatoria viene redatta sulla base dei seguenti criteri;

a) 80% incidenza della valutazione: valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente l'anno in cui si avviano le procedure. Per maggiori dettagli si reinvia all'allegato A CCDI 2019 2021.

b) 20% incidenza esperienza maturata negli anni di riferimento: per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrata nel periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita. Per maggiori dettagli si reinvia all'Allegato A CCDI 2019 2021.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il contratto decentrato integrativo prevede di incrementare le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative di euro 5.000,00.=, e ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, è stato necessario ridurre il Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 di euro 5.000,00.=.

Lì, 10 gennaio 2019



Il Responsabile del II Settore

Zampieri rag. Roberta

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	53.994,78.=
Risorse variabili	0,00.=
TOTALE	53.994,78.=

Il fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione n. 3 del 10.01.2019 dal Responsabile del II° Settore "Economico Finanziario", per un totale di Euro 58.994,78 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Dato atto che il Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 ha previsto all'art. 23, comma 2, che nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016;

Dato atto, altresì, che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali che all'art.67 norma la costituzione del Fondo risorse decentrate e al comma 2 prevede che "L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

- a) "di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019" euro 1.664,00.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 53.994,78 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate- Art. 67 comma 1 – Unico Importo Consolidato anno 2017

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

CCNL 21.05.2018 ART. 67 COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	2016	2017	2018	2019	Note
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	48.411,36	48.411,36	48.411,36	48.411,36	
Incrementi 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.633,06	2.633,06	2.633,06	2.633,06	
Incrementi 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.123,44	2.123,44	2.123,44	2.123,44	
Incrementi 0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.576,38	2.576,38	2.576,38	2.576,38	
Incrementi 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00	(1)
Incrementi RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	(2)
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	2.553,00	2.553,00	2.553,00	2.553,00	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00	(3)
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	
Decurtazione risorse stabili effettuata nell'anno 2016 per cessazioni personale dipendente (Art. 9 comma 2bis DL 78/2010)	-2.914,86	-2.914,86	-2.914,86	-2.914,86	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	55.382,38	55.382,38	55.382,38	55.382,38	
Incrementi 0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	849,00	849,00	849,00	849,00	(4)
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	56.231,38	56.231,38	56.231,38	56.231,38	

(1) Incremento non effettuato in quanto l'Ente nell'anno 2007-2008 non era in grado di assicurare la riduzione della spesa di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale art.1 c. 557 Legge n. 296/2006 richiamato dall'art. 8 CCNL 11.04.2008.

(2) RIA ed assegni ad personam cessati € 1.558,00 importo già ricompreso nella voce "Unico importo consolidato fondo anno 2003".

(3) Incremento per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, co. 3, CCNL 01.04.1999) l'importo è stato inserito nella voce "Unico importo consolidato fondo anno 2003" pari ad € 86,09.-.

(4) *Parere Aran n. 14139 del 25.07.2018 che prevede che qualora l'ente non abbia accantonato nel fondo delle risorse decentrate tale importo, ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 22.1.2004 ritenendo non necessario in quanto non presente la fattispecie, possa secondo criteri di correttezza e buona fede provvedere ad un intervento correttivo procedendo ad una nuova quantificazione del fondo 2016 e successivamente inserendo la variazione nei conti annuali 2016-2017 tramite la Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze a seguito certificazione Revisore Unico dei Conti. Considerato che il ricalcolo ha effetto retroattivo, l'Aran invita ad acquisire un parere in merito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Ritenuto di prevedere lo stanziamento dello 0,20% del monte salari 2001 per alte professionalità come previsto dall'art. 67 co. 1 del CCNL 21.05.2018, riservandosi di erogare tale importo solo a seguito acquisizione parere dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.*

- Costituzione Fondo delle Risorse decentrate stabili- Art. 67 commi 1 e 2 e Verifica rispetto del limite posto dal D.Lgs n. 75 art. 23.

DETERMINAZIONE PARTE STABILE DEL FONDO AI SENSI ART. 67 COMMA 2	2016	2017	2018	2019	Note
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	56.231,38(1)	56.231,38(1)	56.231,38	56.231,38	(1)
Risorse stabili soggette al limite – CCNL2016-2018 – Art. 67 comma 2					
Retribuzione individuale di anzianità – Art. 67 co. 2 lettera C)	0,00	0,00	757,25	757,25	
Risorse art. 2 comma 3 del D.Lgs 165/2001 co. 2 lettera D)	0,00	0,00	757,25	757,25	
Trattamento accessorio personale trasferito – art. 67 co. 2 lettera E)	0,00	0,00	757,25	757,25	
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario – art. 67 co. 2 lett. G)	0,00	0,00	757,25	757,25	
Incremento delle dotazioni organiche – art. 67 comma 2 lettera H)	0,00	0,00	757,25	757,25	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2) D.LGS N.75/2017	0,00	0,00	757,25	757,25	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite – CCNL 2016-2018 – Art. 67 comma 2					
Incremento art. 67 comma 2 lettera A) -83,20 euro a dipendente in servizio al 31.12.2015 – Dichiarazione congiunta n. 5	0,00	0,00	0,00	1.664,00	
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67 comma 2 lettera B) – Dichiarazione congiunta n. 5	0,00	0,00	719,40	719,40	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. N.75/2017	0,00	0,00	719,40	2.383,40	

(1) Negli anni 2016-2017 Importo unico consolidato 2017 non esisteva trattasi della somma delle risorse decentrate stabili relative ai due anni.

DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE DEL FONDO AI SENSI ART. 67 COMMA 3	2016	2017	2018	2019	Note
Risorse variabili soggette al limite					
Specifiche disposizioni di legge – art. 67 comma 3 c) I.C.I precedentemente Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	380,00	380,00	0,00	0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS N. 75/2017	380,00	380,00	0,00	0,00	

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO – ART. 23 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017 "L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui., non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016".	2016	2017	2018	2019	Note
COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	56.231,38(1)	56.231,38(1)	56.231,38	56.231,38	
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE RIA art. 67 co. 2 lettera C)	0,00	0,00	757,25	757,25	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE Specifiche disposizioni di legge – I.C.I.	380,00	380,00	0,00	0,00	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO IMPUTATE A BILANCIO	21.250,00	21.250,00	21.250,00	26.250,00	(2)
IMPORTO TOTALE ASSOGGETTATO A VERIFICA	77.861,38	77.861,38	78.238,63	83.238,63	
DECURTAZIONE NECESSARIA DA OPERARE SUL FONDO DELLE RISORSE STABILI DELL'ENTE PER RISPETTARE IL LIMITE			377,25	5.377,25	

(2) Le parti hanno concordato di incrementare le risorse destinate alle indennità di posizione e risultato dei responsabili di posizione organizzativa di complessivi euro 5.000,00.

COSTITUZIONE FONDO 2019	2016	2017	2018	2019
COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	56.231,38(1)	56.231,38(1)	56.231,38	56.231,38
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE RIA art. 67 co. 2 lettera C)	0,00	0,00	757,25	757,25
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE Specifiche disposizioni di legge – I.C.I.	380,00	380,00	0,00	0,00
DECURTAZIONE NECESSARIA DA OPERARE SUL FONDO DELLE RISORSE STABILI DELL'ENTE PER RISPETTARE IL LIMITE D.LGS N. 75/2017 ART. 23	0,00	0,00	-377,25	-5.377,25
IMPORTO COMPLESSIVO DELLE RISORSE SOGGETTE A LIMITE DI CUI AL D.LGS 75/2017	56.611,38	56.611,38	56.611,38	51.611,38
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE – CCNL 2016 2018 – ART- 67 COMMA 2				
Incremento art. 67 comma 2 lettera A) -83,20 euro a dipendente in servizio al 31.12.2015 – Dichiarazione congiunta n. 5	0,00	0,00	0,00	1.664,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67 comma 2 lettera B) – Dichiarazione congiunta n. 5	0,00	0,00	719,40	719,40
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019	56.611,38	56.611,38	57.330,78	53.994,78

Precisazioni:

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2018 quantificato con determina del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 38 del 18.06.2018 ed esplicitato nella relazione tecnico finanziaria allegata al CCDI 2018 "Contratto Ponte" del 20 luglio 2018 ammontava ad euro 56.101,78.=; successivamente con determinazione n. 102 del 28.12.2018 l'importo del fondo delle risorse decentrate è stato oggetto di integrazione per le motivazioni di seguito riportate:

- inserimento dello 0,20% monte salari 2001 nel Fondo Unico Consolidato anno 2017 pari ad euro 849,00.= nella determina del responsabile si precisa che l'importo viene impegnato a bilancio 2018 tuttavia l'erogazione è subordinata all'acquisizione parere favorevole da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze come spiegato nella nota 4.

- inserimento nella parte stabile del fondo di euro 380,00 per retribuzione individuale di anzianità ai sensi dell'art. 67 co. 2 lettera C) del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 per personale cessato dal servizio per pensionamento. Si precisa che l'importo della R.I.A. ammontava ad euro 757,25 tuttavia si è reso necessario ridurre tale importo ad euro 380,00 al fine di rispettare il limite dell'anno 2016 previsto dal D.Lgs. n. 75/2017 art. 23. L'Amministrazione Comunale non ha previsto per l'anno 2018 risorse variabili.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, non sono state determinate.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Si dà atto che è stata rispettata la disposizione di cui all'art. 1, comma 236, della Legge di stabilità n. 208/2016 e nell'anno 2016 il Fondo è stato decurtato di euro 2.914,86 Risorse Stabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	53.994,78=
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0,00=
TOTALE	53.994,78=

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.400,00.=
Progressioni orizzontali storiche (art. 68 comma 2, lett. J) CCNL 21.05.2018)	10.700,00.=
Altro.....	0,00.=
TOTALE	18.100,00.=

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) per remunerare lo svolgimento delle seguenti attività: disagiate – maneggio valori (art. 9 CCDI)	1.840,00.=
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70- quinquies co. 1 - CCNL 21.05.2018) (art. 10 CCDI)	12.700,00.=
Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co. 2- CCNL 21.05.2018) (art. 11 CCDI)	1.200,00.=
Reperibilità art 24 CCNL 21.05.2018 (art. 18 CCDI)	480,00.=
Nuove progressioni (art. 16 CCNL 21.05.2018) (art. 7 Allegati "A" e "B" CCDI)	6.000,00.=
Fondo per la performance di cui: - performance organizzativa € 4.102,43 -performance individuale € 9.572,35	13.674,78.=
TOTALE	35.894,78.=

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	18.100,00.=
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	35.894,78.=
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00.=
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	53.994,78.=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 24.100,00.= (Indennità di comparto, progressioni pregresse e nuove) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **53.994,78.=**

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 01.12.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che i criteri previsti per le progressioni orizzontali sono stati stabiliti nel rispetto del principio di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

La costituzione del fondo delle risorse decentrate 2019 e confronto con il corrispondente fondo anno 2018 è stato già ampiamente illustrato nella sezione 1. Nella medesima sezione è stato effettuato il confronto con l'anno 2016, limite delle risorse decentrate 2019 da rispettare ai sensi dell' D.Lgs n. 75/2017 art. 23.

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019	Differenza
Indennità di comparto art. 68 CCNL del 21.05.2018	7.820,00.=	7.400,00.=	-420,00.=
Progressioni orizzontali art. 68 CCNL del 21.05.2018 di cui Progressioni pregresse euro 10.700 anno 2019 Progressioni nuove euro 6.000 anno 2019	17.403,00.=	16.700,00.=	-703,00.=
	25.223,00.=	24.100,00.=	-1.123,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) per remunerare lo svolgimento delle seguenti attività: disagio e maneggio valori	1.827,00.=	1.840,00	13,00.=
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018) Co. 1 euro 12.700,00 anno 2019 Co. 2 euro 1.200,00 anno 2019	16.941,00.=(*) <small>(11.633,78+849,00+380,00)</small>	13.900,00.=	-3.041,00.=
Compensi produttività individuale e collettiva (ART. 68 C. 2 CCNL 21.05.2018)	12.859,78.=	13.674,78.=	815,00.=
Reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	480,00.=	480,00.=	0,00.=
TOTALE	32.107,78.=	29.894,78.=	-2.213,00.=
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	25.223,00.=	18.100,00.=	-7.123,00.=
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	32.107,78.=	35.894,78.=	3.787,00.=
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00.=	0,00.=	0,00.=
TOTALE	57.330,78.=	53.994,78.=	-3.336,00.=

(*) Il Responsabile del Settore Economico Finanziario con determinazione n. 102 del 28.12.2018 ha determinato il Fondo delle Risorse Decentrate stabili anno 2018 in euro 57.330,78. Nella relazione tecnico finanziaria del 20 luglio 2018 allegata al CCDI 2018 "Contratto Ponte" l'importo era stato determinato in euro 56.101,78.=. La differenza di euro 1.229,00 è dovuta:

- all'inserimento dello 0,20% monte salari 2001 nel Fondo Unico Consolidato anno 2017 pari ad euro 849,00.= nella determina del responsabile si precisa che l'importo viene impegnato a bilancio 2018 tuttavia l'erogazione è subordinata all'acquisizione parere favorevole da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze come spiegato nella sezione 1 nota 4.

- all'inserimento nella parte stabile del fondo di euro 380,00 per retribuzione individuale di anzianità ai sensi dell'art. 67 co. 2 lettera C) del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 per personale cessato dal servizio per pensionamento. Si precisa che l'importo della R.I.A. ammontava ad euro 757,25 tuttavia si è reso necessario ridurre tale importo ad euro 380,00 al fine di rispettare il limite dell'anno 2016 previsto dal D.Lgs. n. 75/2017 art. 23.

L'importo di euro 1.229,00 è andato ad incrementare il fondo per la produttività individuale e collettiva 2018-2019 (dal 2019 performance individuale e organizzativa).

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è stato previsto il seguente capitolo di spesa:

Cap. 9252 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi programma servizi generali"

Cap. 9248 "Indennità di risultato e posizione"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dall'asestato bilancio 2018-2020 esercizio 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

- al capitolo n. 9250 bilancio 2019-2021 esercizio 2019 per € 53.994,78.=
- al capitolo n. 9252 bilancio 2019-2021 esercizio 2019 per gli oneri riflessi
- al capitolo n. 9249 bilancio 2019 esercizio 2019 per IRAP

Risorse Variabili non sono state oggetto di contrattazione in questa sede.

Li, 10 gennaio 2019



Il Responsabile del II° Settore
Economico Finanziario
Zampieri rag. Roberta

Roberta Zampieri