

COMUNE DI VILLA DEL CONTE
Provincia di Padova

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2013 -2015
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013 – 2015 sottoscritto il 13.12.2013. Preintesa parte economica 21.12.2015
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013 – 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale - Scarangella dott. Luca Componenti: Responsabili di Settore: Zattarin arch. Demetrio e Zampieri rag. Roberta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FP-CGIL, CISL FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate Stabili e Variabili 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 06.10.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Delibera di Giunta Comunale n. 69 del 30.05.2015
	Eventuali osservazioni	

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono indicati i criteri utilizzati per la determinazione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

- descrizione: **INDENNITA' DI REPERIBILITA'**
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.236,00 annui
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14.09.2000 – art. 17, co. 2, lett. d) CCNL 1.4.1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 - CCDI sottoscritto il 13.12.2013
- criteri di attribuzione: personale che si è reso disponibile e svolge detto servizio
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: dare un servizio all'utenza intervenendo in caso di necessità con immediatezza: incidenti stradali che hanno provocato danni alla proprietà comunale, riscaldamento palestre in orario serale, allarme ecc.

INDENNITA' DI DISAGIO

- descrizione **INDENNITA' DI DISAGIO**
- Importo massimo previsto nel fondo € € 1.885,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2, lett. e) CCNL 1.4.1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013- CCDI sottoscritto il 13.12.2013
- criteri di attribuzione: personale che svolge la propria attività lavorativa in situazioni di disagio come dattagliamenti spiegati all'art. 13 della Preintesa del 06.12.2013 e CCDI sottoscritto il 19.02.2013
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare i dipendenti a continuare a svolgere la propria attività lavorativa

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
- Importo massimo previsto nel fondo € 14.717,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2, lett. f) CCNL 1.4.1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013
- criteri di attribuzione: atti scritti di attribuzione di responsabilità sottoscritti dal Responsabile di Settore
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Responsabilizzare i dipendenti e dare un servizio qualificato all'utenza

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- descrizione: INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.400,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2) lett. i) CCNL 1.4.1999
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013
- criteri di attribuzione: atto scritto del Responsabile di Settore o da un atto di governo
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Responsabilizzare i dipendenti e dare un servizio qualificato all'utenza

INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI

- descrizione: INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI
- Importo massimo previsto nel fondo € 174,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2) lett. d) CCNL 1.4.1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013
- criteri di attribuzione: atto scritto del Responsabile di Settore o Delibera Giunta Comunale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: gestire la cassa economale – maneggia del denaro pubblico con diligenza e scrupolosità

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

- descrizione: PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.450,78
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2) lett. a) CCNL 1.4.1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013
- criteri di attribuzione: Scheda di valutazione redatta secondo quanto previsto dal D.Lgvo 150/2009
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: distribuzione delle risorse secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori prestazioni

- ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI EVASIONE ICI

- Descrizione: RECUPERO EVASIONE ICI
- Importo massimo: € 1.512,00

- Riferimento alla norma del CCNL: art. 15 comma 1 lett k) CCNL 1.4.1999
- Altri riferimenti: D.Lgs 15.12.1997 n. 446 art. 59, co. 1, lett. p - Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 30.01.1999 – Verbale di preintesa del progetto di lavoro recupero ICI 2015 del 21 dicembre 2015

INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE

- Descrizione: INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE
- Importo erogato anno 2015: € 0,00.-;
- Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni
- Altri dati di riferimento: Deliberazioni di Giunta Comunale, Determinazioni d'impegno di spesa e liquidazioni predisposte e sottoscritte per quanto di competenza dal Responsabile del Settore tecnico

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 18.03.2014., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 21.12.2010.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 .

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto