

COMUNE DI VILLA DEL CONTE

Provincia
di Padova

"Medaglia d'argento al merito civile"

Sede: Piazza Vittoria, 12 - 35010 Villa del Conte (PD)

Tel. 049 9394854 Fax 049 9394883

C.F. 80010370288 - P.I. 00736110289

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016 – PARTE ECONOMICA

Premesso che:

- In data 24.11.2016 è stato sottoscritto il "Verbale di preintesa contratto collettivo decentrato integrativo 2016 – Parte Economica";
- Il Revisore Unico dei Conti in data 19.12.2016 con lettera prot. n. 11663 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sostituito dall'at. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004;
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 144 del 22.12.2016 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo 2016 – Parte Economica;

Il giorno 22 dicembre 2016 presso la sede municipale del Comune di Villa del Conte si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione del C.C.D.I. 2016 – Parte Economica (tra parentesi gli assenti):

Parte Pubblica

Scarangella dott. Luca – Presidente
Zampieri rag. Roberta – Componente
Zattarin arch. Demetrio – Componente

Uditore

Nodari Renzo – Sindaco

Parte Sindacale

Furlan Ettore - CISL FP, delega Nelli Giovanna alla sottoscrizione del C.C.D.I. 2016
De Paolis Manuela. - FP CGIL, delega Desolei Patrizia alla sottoscrizione del C.C.D.I. 2016
Simonaggio Mirco – UIL FPL delega Levarato Anna alla sottoscrizione del C.C.D.I. 2016

R.S.U., nelle persone di:

Nelli Giovanna
Desolei Patrizia
Levarato Anna (assente)
Zoccarato Marino (assente)

La sig.ra Zampieri Roberta, Responsabile del II Settore "Economico Finanziario" svolge il compito di verbalizzare.

L'ordine del giorno è il seguente:

Fondo produttività 2016

Progetto di lavoro finalizzato al recupero dell'evasione ed elusione ICI.

Varie ed eventuali

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 19.11.2016 ad oggetto: "Indirizzi della Giunta Comunale alla delegazione trattante per la definizione del C.C.D.I. annualità 2016".

FONDO PRODUTTIVITA' 2016

La parte pubblica procede ad illustrare la composizione del fondo delle risorse decentrate anno 2016, così come quantificata dal Responsabile del II Settore "Economico Finanziario" con determinazione n. 9 del 27.01.2016 dandone lettura.

Dato atto che l'art. 1, co. 236, della L. n. 208/2015 testualmente recita: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

Vista la circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 23.03.2016 nonché il parere espresso con lettera prot. n. 63898 del 10.08.2015 nel quale è specificato che le risorse del fondo e quelle delle posizioni organizzative sono da considerare separatamente;

Atteso che il fondo delle risorse decentrate anno 2015 ammontava ad euro:

-	58.297,24.= risorse stabili
-	1.512,00.= compenso ICI – parte variabile
Totale	59.809,24
	=====

Dato atto che:

- il personale in servizio al 31.12.2015 era di n. 20 dipendenti;
- il personale in servizio al 01.01.2016 era di n. 20 dipendenti e al 31.12.2016 sarà di n. 18 dipendenti, considerato che un dipendente è cessato per mobilità esterna con decorrenza 1.11.2016 e un altro cesserà per pensione con decorrenza 1.12.2016;

Verificato altresì per l'anno 2016 l'Ente non ha capacità assunzionali;

Visto l'allegato prospetto riguardante le modalità di calcolo della decurtazione operata sul fondo delle risorse decentrate del personale dipendente;

Richiamato il C.C.D.I. per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 13.12.2013, in particolare l'art. 9 "Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie" punto 3) che prevede che il Responsabile del Servizio Personale determini il budget di settore da assegnare a ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa attenendosi ai seguenti criteri: detraendo dall'importo complessivo delle risorse decentrate stabili l'importo relativo alle progressioni e all'indennità di comparto, la somma residua va ripartita tra i diversi Settori dell'Ente secondo le percentuali ivi indicate:

I Settore "Affari Generali"	30,20%
II Settore "Economico Finanziario"	18,33%
III Settore "Tecnico"	51,47%

Considerato che le percentuali sopraindicate devono essere modificate in quanto la composizione dei Settori ha subito delle modificazioni rispetto all'anno precedente.

Atteso che le nuove percentuali sono state determinate tenendo conto della realtà di ciascun Settore in funzione delle situazioni di disagio e/o rischio, dell'istituto della reperibilità del personale, delle attribuzioni delle responsabilità lett. I) e lett. f), del maneggio valori e del numero di dipendenti in servizio presso ciascun settore.

I Settore "Affari Generali"	31,30%
II Settore "Economico Finanziario"	13,85%
III Settore "Tecnico"	54,85%

La parte pubblica e la parte sindacale prendono atto delle nuove percentuali di ripartizione.

La parte pubblica e la parte sindacale confermano per l'anno 2016 i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse di cui al Capo II del C.C.D.I. del 13.12.2013.

PROGETTO DI LAVORO FINALIZZATO AL RECUPERO DELL'EVASIONE ED ELUSIONE ICI

Attivazione progetto finalizzato al recupero dell'evasione ed elusione ICI anno 2016 come da progetto allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale. Risorse impiegate € 500,00 oneri riflessi ed irap compresi.

Le parti concordano l'attivazione del progetto.

Le organizzazioni sindacali provinciali delegano le RSU interne alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.

Essendo conclusi gli argomenti in discussione, la seduta viene sciolta.

PARTE PUBBLICA

Scarangella dott. Luca

Zampieri rag. Roberta

Zattarin arch. Demetrio

PARTE SINDACALE

Nelli Giovanna

(Delegata da Furlan Ettore alla sottoscrizione del CCDI 2016)

Desolei Patrizia

(Delegato dal De Paolis Manuela alla sottoscrizione del CCDI 2016)

Levarato Anna

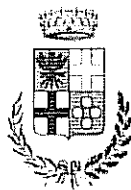
(Delegata da Simonaggio Mirco alla sottoscrizione del CCDI 2016)

Nelli Giovanna

Desolei Patrizia

Levarato Anna

Zoccarato Marino



COMUNE DI VILLA DEL CONTE

Provincia
di Padova

Sede: Piazza Vittoria, 12 - 35010 Villa del Conte (PD)
C.F. 80010370288 - P.I. 00736110289

PROGETTO DI LAVORO RECUPERO I.C.I. 2016

Premesso che l'Amministrazione ha manifestato la volontà di contenere al massimo l'aumento della pressione tributaria e l'esigenza di perseguire politiche di equità fiscale nei confronti dei contribuenti, e che quindi occorre procedere al potenziamento dell'attività di verifica dell'Ufficio Tributi;

Considerato che l'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs n. 446/97 consente ai Comuni di prevedere compensi incentivanti al personale dell'Ufficio Tributi, ai sensi dell'art. 3, comma 57, della legge n. 662/1996, al fine di potenziare l'attività di controllo dell'Ufficio;

Considerato pertanto che l'attività di accertamento di tale imposta può continuare ad essere effettuata entro il 31 dicembre del quinto anno successivo a quello in cui la dichiarazione o il versamento sono stati o dovrebbero dovuto essere effettuati, ai sensi dell'art. 1, comma 161, della L. 296/2006;

L'art. 6 del Regolamento per l'applicazione dell'I.C.I. prevede che una percentuale del gettito è destinata all'attribuzione di compensi incentivanti al personale addetto;

Pertanto appare opportuno prevedere un progetto di lavoro da destinare ai dipendenti assegnati al II° Settore "Economico Finanziario" e al III° Settore "Tecnico" che preveda una incentivazione effettivamente collegata ai risultati conseguiti nel contrasto all'evasione fiscale I.C.I.;

Sentiti i Responsabili dei Settori interessati, viene prevista quale compenso incentivante la percentuale del 10% sugli accertamenti riscossi I.C.I. da ripartire tra i settori con le seguenti modalità:

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------|
| ➤ Settore "Economico Finanziario" | percentuale del 85%-- 79 |
| ➤ Settore "Tecnico" | percentuale del 15%....21 |

Il Responsabile di ciascun Settore individuerà i partecipanti al progetto.

L'ammontare del fondo da destinare al progetto in parola viene determinato nella misura massima del 10% degli incassi effettuati a seguito dell'attività di accertamento dell'ICI, derivanti da accertamento di ICI evasa od elusa (esclusi gli errori formali), con un limite massimo di € 500,00.=

L'incentivo verrà erogato, nei limiti sopra descritti, in relazione alla percentuale di effettiva partecipazione al Progetto da parte dei dipendenti assegnati, così come attestata dal competente Responsabile.

L'obiettivo da raggiungere consiste nell'accertamento di nuova base imponibile per evasione totale o parziale, così da incrementare le entrate comunali senza far ricorso all'aumento della imposizione fiscale, dando atto che anche l'IMU fa riferimento alla base imponibile dell'ICI, applicando le rivalutazioni di legge..

Essendo il presente un progetto di lavoro basato su adesioni volontarie da parte dei dipendenti interessati, lo stesso andrà svolto in affiancamento alle ordinarie mansioni d'ufficio; la liquidazione del progetto avverrà con separato atto del funzionario individuato nel P.E.G. Quale assegnatario dei relativi capitoli di spesa, che attesti il regolare svolgimento e la realizzazione della congruità degli obiettivi assegnati.

Fig.

[Signature]

[Signature]

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa dal 2016

DESCRIZIONE	
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.13, C.1, M.1, CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2008-09) - DAL 2011	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
TOTALE RISORSE STABILI	
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, M.1, CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L. 682/1996, ART. 59, C.1, M.1, P.1, D.LGS 146/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 M.1, CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, M.1, CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIDIRIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.1, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. M, CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, M.1, CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMA 1, M.1, CCNL 1998-2001)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	
TOTALE RISORSE VARIABILI	
TOTALE	

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

2015	Calcolo decurtazione 2016	%	Decurtazione per Legge 2016	Importo 2016 potenziale	F.DO 2016
48.411,36	48.411,36	0,05	2.420,57	45.990,79	45.990,79
4.756,50	4.756,50	0,05	237,83	4.518,68	4.518,68
2.576,38	2.576,38	0,05	128,82	2.447,56	2.447,56
			0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00	0,00
2.553,00	2.553,00	0,05	127,65	2.425,35	2.425,35
58.297,24	58.297,24	0,05	2.914,86	55.382,38	55.382,38
1.512,00	1.512,00	0,05	75,60	1.436,40	380,00
1.512,00	1.512,00	0,05	75,60	1.436,40	380,00
0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
1.512,00	1.512,00	0,05	75,60	1.436,40	380,00
59.809,24	59.809,24				
59.809,24	59.809,24		2.990,46	56.818,78	55.762,38
59.809,24	59.809,24		2.990,46	56.818,78	55.762,38
20,00	20,00				
20,00	19,00				
20,00	19,00				
	56.819,00	0,05			
	2.990,24				