



COMUNE DI VILLA DEL CONTE

Provincia
di Padova

Sede: Piazza Vittoria, 12 - 35010 Villa del Conte (PD)
C.F. 80010370288 - P.I. 00736110289

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999 applicabile per l'anno 2013 e utilizzo delle risorse decentrate.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa del 19.02.2013 Contratto Decentrato Integrativo adeguato al D.Lvo 150/2009 |
| Periodo temporale di vigenza | | Per l'anno 2013 è vigente il Contratto integrativo economico relativo all'anno 2012 sottoscritto il 28.11.2012 per la parte conforme al D.Lvo n. 150/2009 – modificato ed integrato dal nuovo contratto di cui preintesa in data 19.02.2013. |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale – Scarangella dott. Luca Componenti: Responsabili di Settore: Mavolo rag. Liliana, Zattarin arch. Demetrio e Zurlo geom. Enrica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL FP, UIL FPL. |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Vedasi Modulo 2. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Non è prevista dalle vigenti norme una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al precedente punto. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 17.05.2012 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 06.03.2012. |
| | | |
| | | |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Vengono identificati gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
2. Vengono indicati i criteri utilizzati per la determinazione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili.
3. Vengono indicati i criteri di attribuzione degli incentivi, di valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi, della valutazione dell'apporto individuale del dipendente (scheda individuale).
4. Vengono stabilite le varie indennità di disagio, per specifiche responsabilità e di maneggio valori.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sotto indicati e di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente :

TABELLA N. 1 –

| Descrizione* | Importo € |
|---|--------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 2.609,03.= |
| Art. 34, comma 1, CCNL 22.1.2004 – progressioni economiche orizzontali | 27.005,59.= |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | 0,00.= |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 1.410,20.= |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 1.884,78.= |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 13.616,76.= |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | Da definire.= |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | 2.750,01.= |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | 0,00.= |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | 0,00.= |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 9.020,87.= |
| Somme rinviate | 0,00.= |
| Totale | 58.297,24.= |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di giunta comunale n. 104 del 21.12.2010 e del sistema di valutazione del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa approvato con deliberazione di giunta comunale. n. 64 del 19.07.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche considerate le risorse disponibili. In ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo stati individuati dei nuovi criteri selettivi per l'attribuzione delle indennità ai sensi dell'art. 17 co. 2 lettera f) del CCNL 01.04.1999 e avendo incrementato il budget per la valutazione del personale tramite scheda individuale approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 64/2011 si auspica un incremento della produttività da parte del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 applicabile per l'anno 2013 e utilizzo delle risorse decentrate.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 6 del 22.01.2013 del Responsabile del I° Settore "Affari Generali" nei seguenti importi:

| Composizione fondo | Importo € |
|--------------------|--------------------|
| Risorse stabili | 58.297,24.= |
| Risorse variabili | Da definire |
| Totale | 58.297,24.= |

- TABELLA N. 2 -

| Descrizione | Importo € |
|---|--------------------|
| Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art.31, c. 2, CCNL 22.01.2004) | 48.411,36.= |
| 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004) | 2.633,06.= |
| 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2. CCNL 22/01/2004) | 2.123,44.= |
| 0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof..) | 0,00.= |
| 0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006) | 2.576,38.= |
| 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c.2, CCNL 11/04/2008) | 0,00.= |
| | (*) |
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) | 0,00.= |
| | (*) |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999) | 0,00.= |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, N. 4 CCNL 06-07 E N. 1 CCNL 08-09) | 2.553,00.= |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1.04.1999) | 0,00.= |
| Incremento per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 01.04.1999) | 0,00.= |
| | (*) |
| Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti pensionistici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs 165/2001) | 0,00.= |
| Totale risorse stabili | 58.297,24.= |
| Risorse derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 01.04.1999 | 0,00.= |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. K CCNL 01/04/1999) | 0,00.= |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000) | 0,00.= |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m, CCNL 01/04/1999) | 0,00.= |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un aumento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999) | 0,00.= |
| 1,2% monte salari 1997: incremento massimo contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 01/04/1999) | 0,00.= |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999) | 0,00.= |
| Totale risorse variabili (**) | 0,00.= |
| Totale complessivo | 58.297,24.= |

Precisazioni:Risorse Stabili

(*) 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c.2, CCNL 11/04/2008)

Incremento non effettuato in quanto l'Ente nell'anno 2007 – 2008 non era in grado di assicurare la riduzione della spesa di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale art. 1 c. 557 Legge n. 296/2006 richiamato dall'art. 8 CCNL 11.04.2008.

(*) RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)

€ 1.558,00 cessazione avvenuta anno 2004, di tale importo è stato aumentato il fondo "Unico importo consolidato anno 2003";

(*) Incremento per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 01.04.1999)

L'importo è stato inserito nella voce "Unico importo consolidato fondo anno 2003" pari ad € 86,09.=.

Risorse Variabili

(**) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. K CCNL 01/04/1999) da definire per l'anno in corso.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo di € 58.297,24.=. Questa è al netto delle decurtazioni di cui alla sezione III.

Incrementi esplicitamente quantificati applicando il Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi :

- **TABELLA N. 3** -

| Descrizione | Importo € |
|-----------------------------|------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 2.633,06.= |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 2.123,44.= |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 2.576,38.= |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 0,00.= |

(*) 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c.2, CCNL 11/04/2008)

Incremento non effettuato: in quanto l'Ente nell'anno 2007 – 2008 non era in grado di assicurare la riduzione della spesa di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale ai sensi dell'art. 1, c. 557, Legge n. 296/2006 richiamato dall'art. 8 CCNL 11.04.2008

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :- **TABELLA N. 4** -

| Descrizione | Importo € |
|--|------------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 0,00.= |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 0,00.= |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 2.553,00.= |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 0,00.= |
| Altro | 0,00.= |

(*) RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)

€ 1.558,00 cessazione avvenuta anno 2004, di tale importo è stato aumentato il fondo "Unico importo consolidato anno 2003";

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

- **TABELLA N. 5** -

| Descrizione* | Importo € |
|--|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0,00.= |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | 0,00.= |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 0,00.= |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | 0,00.= |
| Art. 15, comma 2 | 0,00.= |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 0,00.= |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0,00.= |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0,00.= |
| Altro | 0,00.= |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- TABELLA N. 6 -

| Descrizione | Importo € |
|---|------------|
| Trasferimento personale ATA * | 0,00.= |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | 0,00.= |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | 0,00.= |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | 0,00.= |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | 0,00.= |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | 0,00.= |
| Riduzione fondo per trasferimento dipendenti all'Unione | 2.830,25.= |
| Totale riduzioni | 2.830,25.= |

- La riduzione per trasferimento personale (Servizio di Vigilanza) alla Federazione dei Comuni del Camposampierese è avvenuta a marzo 2003 , risulta già detratta dall'importo delle risorse stabili di cui alla TABELLA 2. (La detrazione è avvenuta in parte anno 2003 e in parte anno 2004).
- La ricostruzione del Fondo tiene conto delle decurtazione effettuate sul Fondo delle Risorse Decentrate Stabili e Variabili dal 2003 in poi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 7 -

| Descrizione | Importo € |
|-------------------------|-------------|
| Risorse stabili | 58.297,24.= |
| Risorse variabili | 0,00.= |
| Residui anni precedenti | 0.= |
| Totale | 58.297,24.= |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Per l'anno in corso sono da definire.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 37.290,00.= relative a:

- TABELLA N. 8 -

| Descrizione | Importo € |
|--|-------------|
| Indennità di comparto | 9.020,87.= |
| Progressioni orizzontali | 27.005,59.= |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0,00.= |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0,00.= |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | 0,00.= |
| Altro | 0,00.= |
| Totale | 36.026,46.= |

Le somme suddette, a seconda delle singole voci, sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
 Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 22.270,78, così suddivise:

- TABELLA N. 9 -

| Descrizione | Importo € |
|--|-------------|
| Indennità di turno | 0,00.= |
| Indennità di rischio | 0,00.= |
| Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) | 1.884,78.= |
| Indennità di maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d) | 174,20..= |
| Reperibilità (art. 17 comma 2 lett. d) | 1.236,00.= |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 13.616,76.= |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 2.750,01.= |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 0,00.= |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 2.609,03.= |
| Altro | 0,00.= |
| Totale | 22.270,78.= |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- TABELLA N. 10 -

| Descrizione | Importo € |
|----------------------------------|-------------|
| Somme non regolate dal contratto | 36.026,46.= |
| Somme regolate dal contratto | 22.270,78.= |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00.= |
| Totale | 58.297,24.= |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 58.297,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 36.026,46.= e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009..

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e Fondo anno 2010.

La tabella è stata leggermente modificata, sono state aggiunte le colonne relative agli anni 2010 e 2013.

| Descrizione | Anno 2010 | Anno 2011 | Anno 2012 | Anno 2013 | Differenza |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Risorse stabili | 58.297,24.= | 58.297,24.= | 58.297,24.= | 58.297,24.= | 0,00.= |
| Risorse variabili (compensi ICI) | 7.012,00.= | 2.652,47.= | 5.467,30.= | Da definire | 0,00.= |
| Residui anni precedenti | 0,00.= | 0,00.= | 0,00.= | 0,00.= | 0,00.= |
| Totale | 65.309,24.= | 60.949,71.= | 63.764,54.= | 58.297,24.= | Da definire |

Si ritiene opportuno aggiungere una tabella riguardante la consistenza del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Villa del Conte al 31 dicembre degli anni 2010 – 2011 – 2012 e al 1° gennaio 2013.

| Personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Villa del Conte al 31.12 di ogni anno di riferimento e al 1° gennaio 2013. | | | |
|--|-----------|----------------|-----------|
| Anno 2010 | Anno 2011 | Ann. 21no 2012 | Anno 2013 |
| n. 21 | n. 21 | n. 21 | n. 21 |

Precisazioni:

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 9270 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza del personale", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 6 del 22.01.2013, per la parte relativa alle risorse stabili, è impegnato al capitolo 9270 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 1.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.1.2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che dispone: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Villa del Conte, li 21.02.2013



Il Responsabile del I° Settore "Affari Generali"
Scarangella dott. Luca