

Comune di Villa del Conte

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - anno 2017

Tipologia di performance	pari o superiore al 90%	fra il 61% e l'89%	pari o inferiore al 60%
Performance dipendenti	17	1	0
Indennità di risultato dei Responsabili di Settore	2	0	0
Totale	19	1	0