



COMUNE DI VILLA DEL CONTE

"Medaglia d'argento al merito civile"

Sede: Piazza Vittoria, 12 - 35010 Villa del Conte (PD)

C.F. 80010370288 - P.I. 00736110289

Provincia
di Padova

Verbale

CONTRATTAZIONE

Del

22 DICEMBRE 2011

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2011

Il giorno ventidue del mese di dicembre 2011 alle ore 11.30 presso la sede municipale di Villa del Conte si è riunita:

la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone:

Presidente

Cazzaro Francesco

Componenti:

Segretario Comunale

Scotton dott. Giovanni

Responsabile dell'Area II^ "Economico-Finanziaria"

Mavolo rag. Liliana

Responsabile dell'Area III^ "Edilizia Privata - Ambiente e Territorio" su richiesta delle parti

Zattarin arch Demetrio (Assente)

Responsabile dell'Area IV^ "Urbanistica-LL.PP.-Espropri Patrimonio-Ced"

Zurlo geom. Enrica

La rappresentanza sindacale nelle persone:

Rappresentante RSU

Nalon Simonetta

Rappresentante RSU

Reato Margherita

Rappresentante RSU

Zoccarato Marino

Rappresentante RSU

Levarato Anna

Rappresentante Territoriale Cisl Fps

Abbiendi Paolo

Rappresentante Territoriale Fp Cgil

Livorno Salvatore

Rappresentante Territoriale Uil Fp

Assente Niceto Dino

E' presente la sig.ra Zampieri Roberta, Responsabile di procedimento dell'ufficio personale con il compito di verbalizzare e di fornire eventuali chiarimenti riguardanti la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate e la ripartizione dello stesso effettuata negli anni precedenti.

Le parti concordano quanto segue:

[Handwritten signatures and notes]
Zoccarato Marino
Abbiendi Paolo
Livorno Salvatore
Assente Niceto Dino
CISL Fp
Uil Fp
Cgil Fp



**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA'**

La costituzione del fondo, di competenza del Responsabile dell'Area I^"Affari Generali", avviene secondo i criteri degli articoli 31 e 32 C.C.N.L. del 22.01.2004 con gli incrementi previsti dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 09.05.2006, dall'art. 8 del CCNL sottoscritto l'11.04.2008 e dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 31.07.2009.

L'impegno di spesa è stato assunto con determinazione n. 3 del 25.01.2011 Area Affari Generali per l'importo di € 58.297,24.= per quanto riguarda la consistenza delle risorse decentrate stabili e con determinazione n. 109 del 21.12.2011 Area Affari Generali per quanto riguarda la consistenza delle risorse decentrate variabili.

**DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA DELLE RISORSE DECENTRATE
STABILI PER L'ANNO 2011**

**ART.31 COMMA 2 CCNL DEL 22.01.2004 – ART. 4 CCNL DEL 09.05.2006 – ART. 8
CCNL DELL'11.04.2008 E ART. 4 CCNL DEL 31.07.2009**

TOTALE EURO

€ 58.297,24

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art.31 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art.32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art.14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, art.4, commi 1 e 2 del CCNL 5.11.2001	€ 53.169,07
C.C.N.L.22.01.2004	Dichiarazione congiunta n,14: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 959,84
C.C.N.L. 09.05.2006	Art.4 comma 1: incremento 0,5% del monte salari anno 2003.	€ 2.576,38
C.C.N.L. 09.05.2006	Dichiarazione congiunta n.4: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali.	€ 689,30
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2: incremento del 0,6% monte salari 2005 (*)	€ -
C.C.N.L. 11.04.2008	Incrementi per maggiore differenziale progressioni economiche parere ARAN	€ 510,05
C.C.N.L. 31.07.2009	Dichiarazione congiunta n.1 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali.	€ 392,60
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 58.297,24

(*) Incremento non effettuato in quanto l'Ente nell'anno 2007 non era in grado di assicurare la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale. Art.. 1 c. 557 Legge n. 296/2006 richiamato dall'art. 8 CCNL 11.04.2008.

Ai sensi dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 78/2010 a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale.....non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011

Si richiama il parere della Corte dei Conti Sezione Riunite espresso con deliberazione n. 51/2011 riguardante l'assoggettamento o meno al blocco delle risorse decentrate (art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010) su quattro possibili tipologie di incentivi rientranti nella lettera K) ex art. 15, comma 1 C.C.N.L. 01.04.1999:

- solo gli incentivi destinati a remunerare prestazioni professionali per la progettazione di opere pubbliche e quelle dell'avvocatura interna devono ritenersi esclusi dal blocco sopraccitato;
- le risorse che alimentano il fondo derivante dal recupero ICI o da contratti di sponsorizzazione rientrano nel blocco.

Per l'anno 2011 i compensi erogati per la progettazione interna "Merloni" ammontano ad € 2.238,98.=-;

Per l'anno 2011 i compensi erogati per recupero ICI ammontano ad € 2.652,47.=-, si fa presente che nell'anno 2010 i compensi erogati ammontavano ad € 7.012,00.=-;

Al personale dipendente nell'anno 2011 sono stati erogati i seguenti compensi sempre rientranti nella lettera K del C.C.N.L. 01.04.1999 :

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| - Censimento dell'Agricoltura | € 3.292,50.=- |
| - Progetto Laguna | € 2.267,57.=- |

Secondo l'ARAN nota prot. 6696 del 13.04.2011 "Le risorse accreditate dall'ISTAT per effettuare le rilevazioni e per altre attività connesse alle operazioni di censimento rientrano tra quelle che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, di cui all'art. 15, c. 1, lettera K del C.C.N.L. 1/4/1999".

Si ritiene che tali incentivi e per analogia il Progetto Laguna non rientrino nella fattispecie soggetta a decurtazione per i seguenti motivi:

- si tratta di voci sui quali gli Enti non hanno discrezionalità;
- si tratta di emolumenti che non rientrano nei limiti del Patto di Stabilità e delle spese del personale;
- sono costi già previsti nel bilancio dello Stato per il Censimento, per quanto riguarda il progetto Laguna nel bilancio dell'ULSS;
- sono retribuzioni che non vengono erogate a tutti i dipendenti ma solamente a chi è coinvolto in tali attività., viene pertanto richiesta una particolare professionalità;
- per l'Ente sono partite di giro.

TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2011 € 10.451,52

[Handwritten signatures and notes]
Zoccalo
all'anno
De LA

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2011 € 58.297,24

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(ART.17 CCNL 01.04.1999 E EX ART. 36 CCNL 22.01.2004 ORA ART. 7 C.1 CCNL 9.5.2006)

- 1) Le risorse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi istituzionali anche mediante la realizzazione di programmi di produttività collettiva basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo delle attività e dei risultati.
- 2) Le risorse vengono utilizzate, per remunerare:
 - a. Indennità di comparto;
 - b. Progressione economica all'interno delle categorie;
 - c. Organizzazione del lavoro: disagio, rischio, turni, reperibilità, maneggio valori ecc., responsabilità categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa;
 - d. Produttività: collettiva e individuale;

Per l'anno 2011 si confermano le stesse indennità e le stesse modalità di erogazione previste nel C.C.D.I. sottoscritto il 22 maggio 2009.

INDENNITA' DI COMPARTO EROGATE	€	9.257,61
PROGRESSIONI ORIZZONTALI EROGATE	€	28.232,77

Per l'anno 2011 la Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno concordato di non erogare nuove progressioni orizzontali, tenuto conto dell'esiguità dei fondi disponibili e dei limiti posti dal D.l. 78/2010.

INDENNITA' DI DISAGIO

1. **indennità di disagio per lo svolgimento di determinati compiti effettuati esternamente la sede municipale e/o con frequenti spostamenti sul territorio, funzioni plurime.**

Dipendenti	Motivazione	n. addetti	Importo totale mensile	Importo totale annuo
GEOMETRA (LL.PP.) Area IV^ Istruttore Tecnico	Sopralluoghi cantieri	1	25.82	309.84
GEOMETRA Area III^ Istruttore Tecnico	Sopralluoghi	1	12.91	154.92
MESSO NOTIFICATORE Area I^	Prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio	1	25.00	300,00
OPERATORE/ESECUTORE Addetto alle pulizie – Area IV^	Prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio	2	25.00	300.00
COLLABORATORE TECNICO Area IV^	Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria	1	73.16	877,92
ESECUTORE TECNICO Area IV^ operatore ecologico	Lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria	1	73.16	877.92
GEOMETRA AREA IV^ Istruttore Tecnico – Responsabile di procedimento Ced – per l'anno 2011	Funzioni plurime	1	0	500,00

Si riconoscono le funzioni plurime al geometra dell'Area IV[^] per l'attività informatica svolta nell'anno 2011 a supporto del Responsabile Ced, tenendo conto dell'evoluzione normativa avvenuta in merito e ai nuovi compiti che di giorno in giorno gli vengono affidati. (la dipendente Levarato Anna durante la discussione non è presente - esce).

Si riconosce un'indennità per prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio all'operatore ausiliario addetto alle pulizie.

Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.

2. indennità di disagio per utilizzo video terminale e servizio sportello esclusivamente per le categorie A - B- C (CCNL 1.4.1999 art.17 lett. e)

Indennità mensile € 25,00 annua 300,00

Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time

3. indennità di disagio aggiuntive: indennità di chiamata e pronto intervento.

Nel CCDI sottoscritto il 5.12.2005 è stato istituito il servizio di chiamata e pronto intervento per far fronte a particolari esigenze che si dovessero verificare al di fuori del normale orario di servizio (inconvenienti igienico sanitari pubblici, situazioni di pericolo e di emergenza che non rientrano nella fattispecie del lavoro straordinario preventivamente programmabile).

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	Somma giornaliera Prevista	Importo Totale Annuo
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.CONTABILE Economo Comunale	1	0.52	189.80

Indennità da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' ex art.36 c.1 CCNL 22.01.2004 ora art. 7 c.1 CCNL 9.5.2006

(riconosciuta ai dipendenti nominati responsabili di procedimento)

Indennità mensile € 125,00 annua 1.500,00

Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (art.17 comma 2 lettera a)

Per l'anno 2011 si confermano le modalità stabilite nel CCDI sottoscritto il 22 maggio 2009 relativo al contratto decentrato 2008 per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività collettiva stabilendo, però, di ripartire le stesse solo per scheda secondo il modello approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19.07.2011;

Mano - scheda 100%

Si precisa inoltre che le assenze considerate come effettiva presenza in servizio sono quelle elencate nel CCDI sottoscritto il 22 maggio 2009.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like Zoccolato, Albino, and others.]



Letto e sottoscritto il 22..12.2011

La parte pubblica nelle persone:

Presidente Sindaco Cazzaro Francesco

Segretario Comunale Scotton dott. Giovanni

Responsabile dell'Area II^ "Economico-Finanziaria"
Mavolo Rag. Liliana

Responsabile dell'Area III^ "Edilizia Privata - Ambiente
e Territorio" - Zattarin Arch. Demetrio

Responsabile dell'Area IV^ "Urbanistica-LL.PP.-Espropri
Patrimonio-Ced" - Zurlo Geom. Enrica

La rappresentanza sindacale nelle persone:

Rappresentante RSU Nalon Simonetta

Rappresentante RSU Reato Margherita

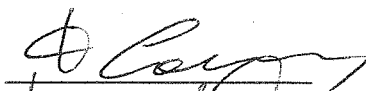
Rappresentante RSU Zoccarato Marino


Rappresentante RSU Levarato Anna

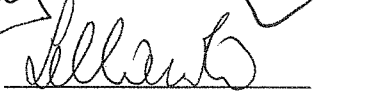
Rappresentante Territoriale Cisl Fps Abbiendi Paolo

Rappresentante Territoriale Fp Cgil Livorno Salvatore

Rappresentante Territoriale UIL Niceto Dino

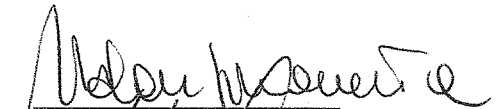


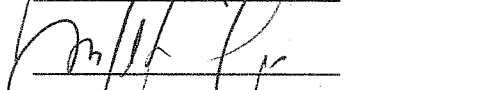


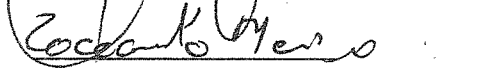


Assente



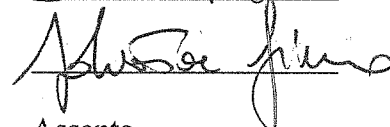












Assente

