

# COMUNE DI VILLA DEL CONTE

"Medaglia d'argento al merito civile"  
Sede: Piazza Vittoria, 12 - 35010 Villa del Conte (PD)  
C.F. 80010370288 - P.I. 00736110289

Provincia  
di Padova

## CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO RELATIVO ALL'ANNO 2012

Trame

Zoccatto Mas

Albera Po

Mestice  
Albera

## OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2012

Premesso che:

- in data 20 novembre 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo economico relativo all'anno 2012;
- il Revisore Unico in data 26 novembre 2012 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL del 1.4.1999 sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004; ha, altresì, certificato la Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria predisposta dal Responsabile del I° Settore "Affari Generali".
- La Giunta Comunale con deliberazione in data 27 novembre 2012 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo economico relativo all'anno 2012.

Il giorno ventotto del mese di novembre 2012 alle ore 12.00 presso la sede municipale di Villa del Conte si è riunita:

la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone:

|   |                         |
|---|-------------------------|
| Presidente  | Scotton dott. Giovanni  |
| Componenti:   |                         |
| Responsabile del II° Settore "Economico-Finanziario"                      | Mavolo rag. Liliana     |
| Responsabile del III° Settore "Edilizia Privata - Ambiente e Territorio"  | Zattarin arch. Demetrio |
| Responsabile del IV° Settore "Urbanistica-LL.PP.-Espropri Patrimonio-Ced" | Zurlo geom. Enrica      |
| Sindaco (Uditore)   | Cazzaro Francesco       |

La rappresentanza sindacale nelle persone:

|                                      |                                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Rappresentante RSU                   | Frane Patrizia                      |
| Rappresentante RSU                   | Zoccarato Marino                    |
| Rappresentante RSU                   | Levarato Anna                       |
| Rappresentante RSU                   | Baccega Simona                      |
| Rappresentante Territoriale Cisl Fps | Abbiendi Paolo                      |
| Rappresentante Territoriale Fp Cgil  | Livorno Salvatore DE PAOLIS MANUELA |
| Rappresentante Territoriale Uil Fp   | Simonaggio Mirco                    |

E' presente la sig.ra Zampieri Roberta, Responsabile di procedimento dell'ufficio personale con il compito di verbalizzare e di fornire eventuali chiarimenti riguardanti la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate e la ripartizione dello stesso effettuata negli anni precedenti.

Le parti concordano quanto segue:

The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately 10-12 distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures appear to be those of the representatives listed in the table above, including the President, the various members of the public delegation, and the members of the syndical delegation.

**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
DELLA PRODUTTIVITA'**

La costituzione del fondo, di competenza del Responsabile del I° Settore I° "Affari Generali", è stata effettuata, relativamente alla risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità con propria determinazione n. 1 del 02.01.2012 per l'importo di € 58.297,24.=. successivamente, con determinazione n. 101 del 17.11.2012 è stata verificata la consistenza delle risorse stabili e quantificato l'ammontare delle risorse variabili..

**DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA DELLE RISORSE DECENTRATE  
STABILI PER L'ANNO 2012**

**TOTALE EURO**

€ 58.297,24

| Descrizione   | Importo              |
|---|----------------------|
| Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004)  | € 48.411,36.=<br>(*) |
| 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2001)   | € 2.633,06.=         |
| 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)  | € 2.123,44.=         |
| 0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004 – alte professionalità)   | € 0,00.=             |
| 0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2006)   | € 2.576,38.=         |
| 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)   | € 0,00.=<br>(*)      |
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)   | € 0,00.=             |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)   | € 0,00.=<br>(*)      |
| Rideterminazione posizione economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 ccnl 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)                    | € 2.553,00.=         |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 01/04/1999) | € 0,00.=             |
| Incremento per riduzione stabile del fondo straordinario (art. 14. comma 4), CCNL 01/04/1999)   | € 0,00<br>(*)        |
| Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001)                    | € 0,00               |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 58.297,24.=</b> |

[Illegible handwritten signatures and initials]

**Precisazioni:**

(\*) **0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2 CCNL 11/04/2008)**

Incremento non effettuato in quanto l'Ente negli anni 2007 / 2008 non era in grado di assicurare la riduzione della spesa del personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale. Art. 1 c. 557 Legge n. 296/2006 richiamato dall'art. 8 CCNL 11.04.2008.

(\*) **RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 05/10/2001)**

Cessazione avvenuta anno 2004 € 1.558,00.= di tale importo è stato aumentato il fondo "Unico importo consolidato fondo anno 2003" dal 2004 in poi.

(\*) **Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 4, CCNL 01/04/1999)**

L'importo è stato inserito nella voce "Unico importo consolidato fondo anno 2003" ed ammonta ad € 86,09.

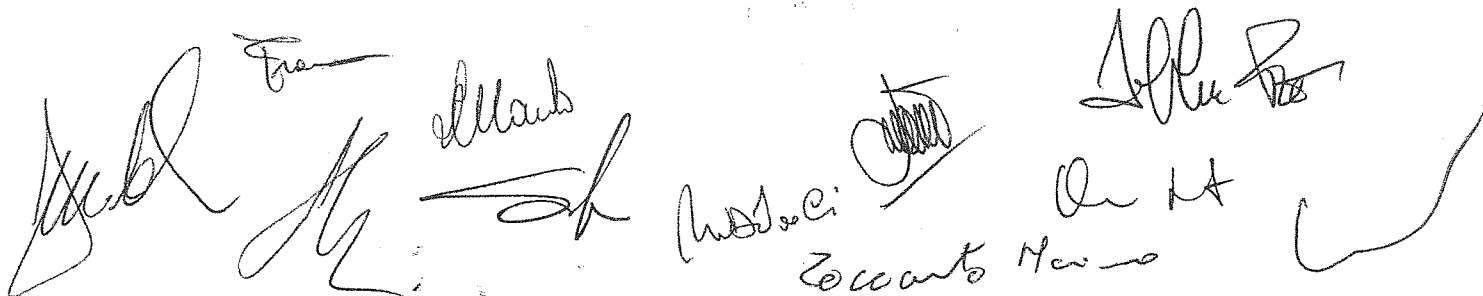
(\*) **Decurtazioni "Unico importo consolidato fondo anno 2003"**

L'importo indicato tra le risorse stabili, al punto sopra indicato, è al netto delle decurtazioni avvenute negli anni 2003 pari ad € 2.358,41.= e nel 2004 pari ad € 471,84.= per trasferimento del servizio di vigilanza presso l'Unione dei Comuni del Camposampierese, ora, Federazione dei Comuni del Camposampierese avvenuta a marzo 2003

**DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA DELLE RISORSE DECENTRATE  
VARIABILI PER L'ANNO 2012**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi ammontano ad € 18.899,72.= al 15.11.2012, tenuto conto che il loro preciso ammontare verrà definito in sede di rendicontazione della gestione 2012.

| Descrizione  | Importo   |
|--|---|
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1/04/1999                                  | _____   |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi<br>(art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1/04/1999)                   | <b>I.C.I. - € 5.467,30.= (Importo definitivo)</b><br><b>ISTAT 15° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni € 4.570,90(Importo definitivo per anno 2012, una successiva parte verrà erogata anno 2013).</b><br><b>MERLONI (incentivi alla progettazione) € 8.861,52.= (Importo da definire).</b> |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)  | _____   |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 01/04/1999)                       | _____   |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un aumento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | _____   |
| 1,2% monte salari anno 1997: incremento massimo contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 01/04/1999)                           | _____   |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999)  | _____   |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 18.899,72.=</b>  |



## Precisazioni

### Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1/04/1999)

Tali risorse verranno definitivamente quantificate in sede di rendicontazione della gestione 2012. Si fa presente che i compensi Merloni ed ISTAT non sono soggetti al limite previsto dall'art.9, comma 2bis del Decreto Legge n. 78/2010; Compensi ICI sono definitivi per l'anno in corso.

#### Si ricordano i pareri espressi:

-dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite, con deliberazione n. 51/2011, in riferimento all'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010, la quale ha affermato che gli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna devono intendersi esclusi da detto ambito applicativo.

- dalla Sezione Veneto n. 280/2012/Par del 08.02.2012 che affronta sia la casistica della progettazione, del condono, dell'ISTAT..., ritenendoli fuori dal limite previsto dall'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010;

I compensi per recupero ICI sono da assoggettare ai limiti previsti dall'art. 9, comma 2/bis del D.L. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010 – deliberazione nr. 51/2011 Corte dei Conti Sezioni Unite.

#### Si prende atto che il limite è stato rispettato:

|                                  |   |            |
|----------------------------------|---|------------|
| - Compensi ICI erogati anno 2010 | € | 7.012,00.= |
| - Compensi ICI erogati anno 2012 | € | 5.467,30.= |

**TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012 € 18.899,72.=**

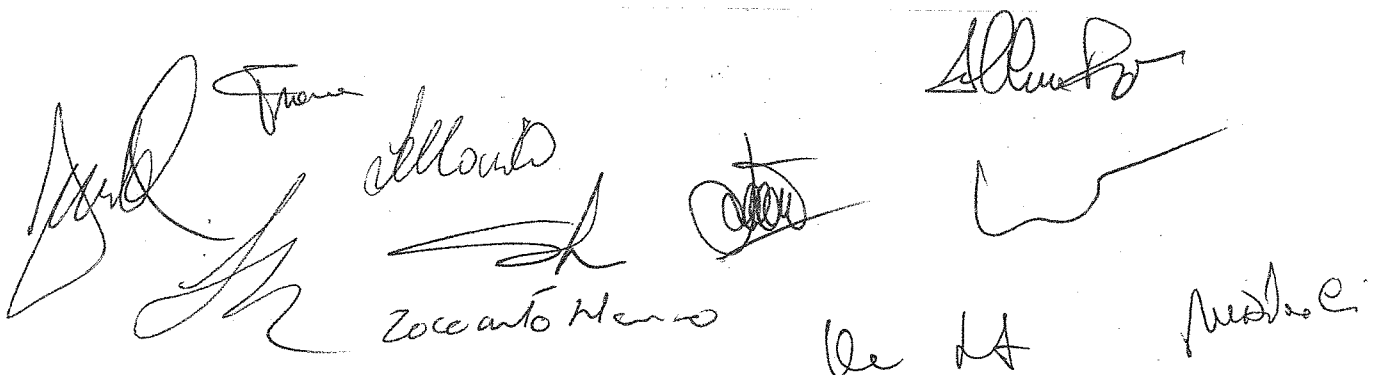
Si riepilogano inoltre i seguenti dati:

Fondo lavoro straordinario determinato ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNL 01/04/1999 € 2.783,43.=

Fondo per le attività formative (art. 23 CCNL 01.04.1999) € 2.800,00.=

## RISORSE COMPLESSIVE DESTINATE AL PERSONALE DIPENDENTE

|                                    |                    |
|------------------------------------|--------------------|
| Fondo risorse decentrate stabili   | € 58.297,24.=      |
| Fondo risorse decentrate variabili | € 18.899,72.=      |
| Straordinario                      | € 2.783,43         |
| Attività formative                 | € 2.800,00         |
| <b>Totale</b>                      | <b>€ 82.780,39</b> |

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Zocantò Merloni' and 'Merloni', and other illegible signatures.

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

(ART.17 CCNL 01.04.1999 E EX ART. 36 CCNL 22.01.2004 ORA ART. 7 C.1 CCNL 9.5.2006)

- 1) Le risorse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi istituzionali anche mediante la realizzazione di programmi di produttività collettiva basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo delle attività e dei risultati.
- 2) Le risorse vengono utilizzate, per remunerare:
  - a. Indennità di comparto;
  - b. Progressione economica all'interno delle categorie;
  - c. Organizzazione del lavoro: disagio, rischio, turni, reperibilità, maneggio valori ecc., responsabilità categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa;
  - d. Produttività: collettiva e individuale;

Non vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse in quanto disposte da normativa presente nel CCNL vigente o relative a progressioni economiche pregresse

|                                 |   |                    |
|---------------------------------|---|--------------------|
| <b>INDENNITA' DI COMPARTO</b>   | € | <b>9.209,00.=</b>  |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI</b> | € | <b>28.081.00.=</b> |
|                                 |   | -----              |
| <b>Totale</b>                   | € | <b>37.290.00.=</b> |
|                                 |   | =====              |

Per l'anno 2012 si confermano le stesse indennità e le stesse modalità di erogazione previste nel C.C.D.I. sottoscritto il 27 maggio 2009

Per l'anno 2012 la Parte Pubblica e la Parte Sindacale concordato di non erogare nuove progressioni orizzontali, tenuto conto dell'esiguità dei fondi disponibili e dei limiti posti dal D.l. 78/2010.

**INDENNITA' DI DISAGIO** (CCNL 01.04.1999 art. 17. c. 2, lettera e) – categoria A – B – C)  
(CCDI del 27.05.2009 integrato dal verbale 22.12.2011)

1. **indennità di disagio per lo svolgimento di determinati compiti effettuati esternamente la sede municipale e/o con frequenti spostamenti sul territorio, funzioni plurime.**

| Dipendenti   | Motivazione   | n. addetti | Importo totale mensile | Importo totale annuo |
|--|---|------------|------------------------|----------------------|
| GEOMETRA (LL.PP. ) IV° Settore Istruttore Tecnico  | Sopralluoghi cantieri                                     | 1          | 25.82                  | 309.84               |
| GEOMETRA III° Settore Istruttore Tecnico   | Sopralluoghi  | 1          | 12.91                  | 154.92               |
| MESSO NOTIFICATORE I° Settore  | Prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio | 1          | 25.00                  | 300,00               |
| OPERATORE/ESECUTORE Addetto alle pulizie – IV° Settore                                       | Prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio | 2          | 25.00                  | 300.00               |
| COLLABORATORE TECNICO IV° Settore  | Lavori di manutenzione ordinaria e straord.ria            | 1          | 73.16                  | 877,92               |
| ESECUTORE TECNICO IV° Settore operatore ecologico  | Lavori di manutenzione ordinaria e straord.ria            | 1          | 73.16                  | 877.92               |
| GEOMETRA IV° Settore Istruttore Tecnico – Responsabile di procedimento Ced – per l'anno 2012 | Funzioni plurime  | 1          | 0                      | 500,00               |

*Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.*

**2. Indennità di disagio per utilizzo video terminale e servizio sportello**  
(CCNL 01.04.1999 art. 17. c. 2, lettera e) – categoria A – B – C)

Indennità mensile € 25,00 annua 300,00

*Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time*

**3. Indennità di disagio: indennità di chiamata e pronto intervento.**  
(CCNL 01.04.1999 art. 17. c. 2, lettera e) – categoria A – B – C)

Nel CCDI sottoscritto il 5.12.2005 è stato istituito il servizio di chiamata e pronto intervento per far fronte a particolari esigenze che si dovessero verificare al di fuori del normale orario di servizio (inconvenienti igienico sanitari pubblici, situazioni di pericolo e di emergenza che non rientrano nella fattispecie del lavoro straordinario preventivamente programmabile).

**INDENNITA' MANEGGIO VALORI** (CCNL 01.04.1999 art. 17. c. 2, lettera d)

| Servizi che comportano maneggio valori                    | n. addetti | Somma giornaliera Prevista | Importo Totale Annuo |
|---|------------|----------------------------|----------------------|
| ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.CONTABILE<br>Economista Comunale | 1          | 0.52                       | 189.80               |

*Indennità da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.*

**INDENNITA' DI RESPONSABILITA'** ( CCNL 01.04.1999 c. 2 lettera f), modificato art. 7, c.1 CCNL 09.05.2006)

(riconosciuta ai dipendenti nominati responsabili di procedimento)

Indennità mensile € 125,00 annua 1.500,00

*Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.*

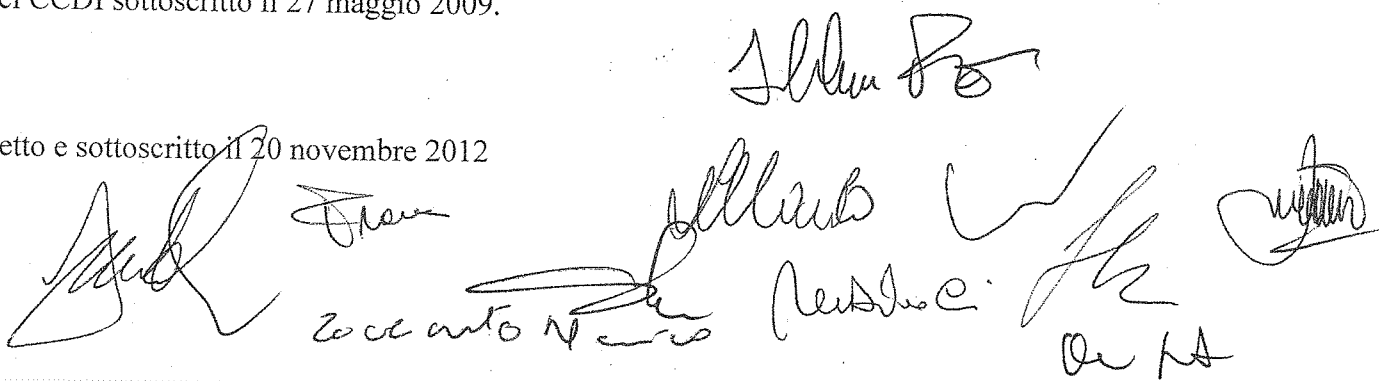
**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA** (art.17 comma 2 lettera a)

Per l'anno 2012 si confermano le modalità stabilite nel CCDI sottoscritto il 22 maggio 2009 relativo al contratto decentrato 2008 per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività collettiva stabilendo, però, di ripartire le stesse solo per scheda secondo il modello approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19.07.2011;

- scheda 100%

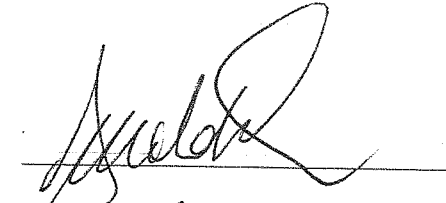
Si precisa inoltre che le assenze considerate come effettiva presenza in servizio sono quelle elencate nel CCDI sottoscritto il 27 maggio 2009.

Letto e sottoscritto il 20 novembre 2012

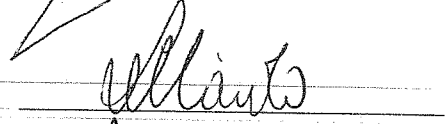


La Parte Pubblica:

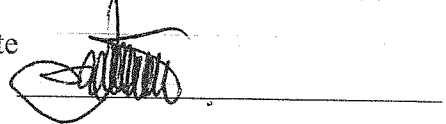
Presidente  
Scotton dott. Giovanni



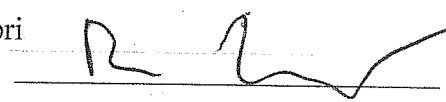
Componenti:  
Responsabile del II° Settore "Economico-Finanziario"  
Mavolo rag. Liliana



Responsabile del III° Settore "Edilizia Privata - Ambiente  
e Territorio" Zattarin arch. Demetrio

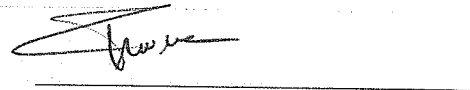


Responsabile del IV° Settore "Urbanistica-LL.PP.-Espropri  
Patrimonio-Ced" Zurlo geom. Enrica

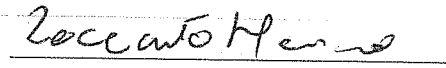


La rappresentanza sindacale nelle persone:

Rappresentante RSU Frane Patrizia



Rappresentante RSU Zoccarato Marino



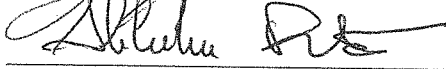
Rappresentante RSU Levarato Anna



Rappresentante RSU Baccega Simona



Rappresentante Territoriale Cisl Fps Abbiendi Paolo



Rappresentante Territoriale Fp Cgil <sup>DE PAOLI'S MANUELA</sup>  
~~Livorno Salvatore~~



Rappresentante Territoriale Uil Fp Simonaggio Mirco

