



# COMUNE DI VILLA DEL CONTE

"Medaglia d'argento al merito civile"

Sede: Piazza Vittoria, 12 - 35010 Villa del Conte (PD)

C.F. 80010370288 - P.I. 00736110289

Provincia  
di Padova

## Verbale

## CONTRATTAZIONE

Del

**21 dicembre 2010**

**OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2010**

Il giorno ventuno del mese di dicembre 2010 alle ore 9.00 presso la sede municipale di Villa del Conte si è riunita:

la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone:

Presidente

Cazzaro Francesco

Componenti:

Segretario Comunale

Scotton dott. Giovanni

Responsabile dell'Area II^ "Economico-Finanziaria"

Mavolo rag. Liliana

Responsabile dell'Area III^ "Edilizia Privata - Ambiente e Territorio" su richiesta delle parti

Zattarin arch Demetrio

Responsabile dell'Area IV^ "Urbanistica-LL.PP.-Espropri Patrimonio-Ced"

Zurlo geom. Enrica

La rappresentanza sindacale nelle persone:

Rappresentante RSU

Nalon Simonetta

Rappresentante RSU

Reato Margherita

Rappresentante RSU

Zoccarato Marino

Rappresentante RSU

Assente Levarato Anna

Rappresentante Territoriale Cisl Fps

Abbiendi Paolo

Rappresentante Territoriale Fp Cgil

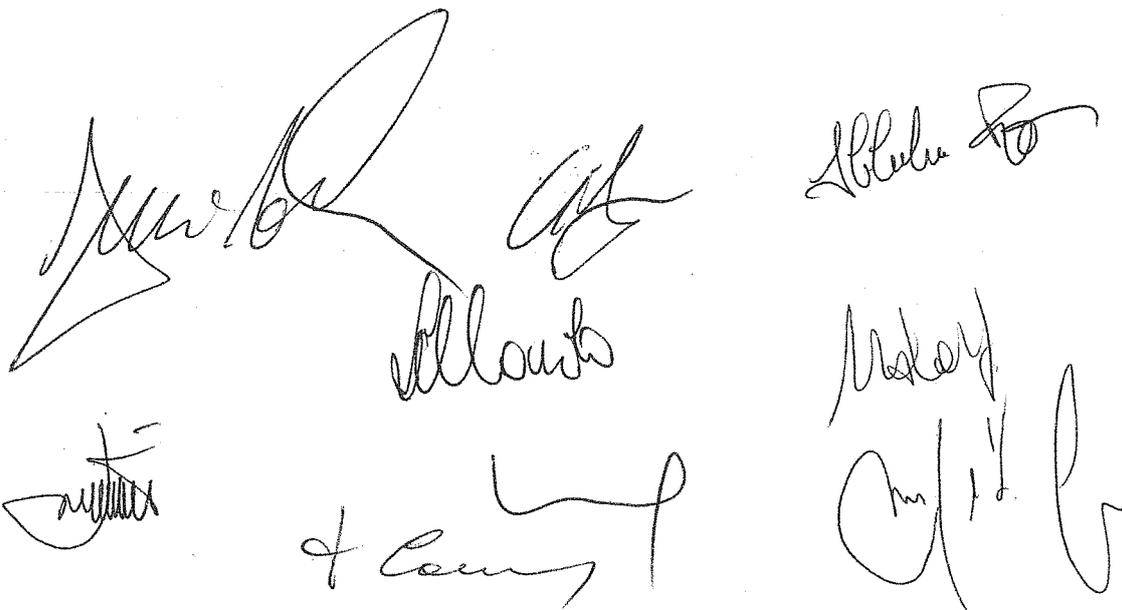
Ciligot Magagnin Enrico

Rappresentante Territoriale Uil Fp

Assente Niceto Dino

E' presente la sig.ra Zampieri Roberta, Responsabile di procedimento dell'ufficio personale con il compito di verbalizzare e di fornire eventuali chiarimenti riguardanti la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate e la ripartizione dello stesso effettuata negli anni precedenti.

Le parti concordano quanto segue:



**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
DELLA PRODUTTIVITA'**

La costituzione del fondo, di competenza del Responsabile dell'Area I^ "Affari Generali", avviene secondo i criteri degli articoli 31 e 32 C.C.N.L. del 22.01.2004 con gli incrementi previsti dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 09.05.2006, dall'art. 8 del CCNL sottoscritto l'11.04.2008 e dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 31.07.2009.

L'impegno di spesa è stato assunto con determinazione n.2 del 21.01.2010 Area Affari Generali per l'importo di € 58.297,24.=.

**DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA DELLE RISORSE DECENTRATE  
STABILI PER L'ANNO 2010**

**ART.31 COMMA 2 CCNL DEL 22.01.2004 – ART. 4 CCNL DEL 09.05.2006 – ART. 8  
CCNL DELL'11.04.2008 E ART. 4 CCNL DEL 31.07.2009**

**TOTALE EURO**

**€ 58.297,24**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art.31 comma 2 C.C.N.L. 22.01.2004	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art.32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art.14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, art.4, commi 1 e 2 del CCNL 5.11.2001	€ 53.169,07
C.C.N.L.22.01.2004	Dichiarazione congiunta n,14: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 959,84
C.C.N.L. 09.05.2006	Art.4 comma 1: incremento 0,5% del monte salari anno 2003.	€ 2.576,38
C.C.N.L. 09.05.2006	Dichiarazione congiunta n.4: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali.	€ 689,30
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2: incremento del 0,6% monte salari 2005 (*)	€ -
C.C.N.L. 11.04.2008	Incrementi per maggiore differenziale progressioni economiche parere ARAN	€ 510,05
C.C.N.L. 31.07.2009	Dichiarazione congiunta n.1 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali.	€ 392,60
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 58.297,24</b>

*Handwritten signatures and initials on the right side of the table.*

(\*) Incremento non effettuato in quanto l'Ente nell'anno 2007 non era in grado di assicurare la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale. Art. 1 c. 557 Legge n.296/2006 richiamato dall'art.8 CCNL 11.04.2008.

*Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

## RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010

Sono escluse le risorse decentrate variabili di cui all'art.15 lettera K) del CCNL del comparto del personale non dirigente delle Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 1° aprile 1999 riguardante "Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale...", in quanto il loro ammontare è da definire ed è oggetto di determinazioni e deliberazioni a parte data la specificità della materia.

**TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 € 58.297,24**

### UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(ART.17 CCNL 01.04.1999 E EX ART. 36 CCNL 22.01.2004 ORA ART. 7 C.1 CCNL 9.5.2006)

- 1) Le risorse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi istituzionali anche mediante la realizzazione di programmi di produttività collettiva basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo delle attività e dei risultati.
- 2) Le risorse vengono utilizzate, per remunerare:
  - a. Indennità di comparto;
  - b. Progressione economica all'interno delle categorie;
  - c. Organizzazione del lavoro: disagio, rischio, turni, reperibilità, maneggio valori ecc., responsabilità categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa;
  - d. Produttività: collettiva e individuale;

Per l'anno 2010 si confermano le stesse indennità e le stesse modalità di erogazione previste nel C.C.D.I. sottoscritto il 22 maggio 2009.

**INDENNITA' DI COMPARTO EROGATE € 9.100,28**

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI EROGATE € 27.695,76**

Per l'anno 2010 la Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno concordato di non erogare nuove progressioni orizzontali, tenuto conto dell'esiguità dei fondi disponibili.

### INDENNITA' DI DISAGIO

1. indennità di disagio per lo svolgimento di determinati compiti effettuati esternamente la sede municipale e/o con frequenti spostamenti sul territorio, funzioni plurime.

Dipendenti	Motivazione	n. addetti	Importo totale mensile	Importo totale annuo
GEOMETRA (LL.PP.) Area IV^ Istruttore Tecnico	Sopralluoghi cantieri	1	25.82	309.84
GEOMETRA Area III^ Istruttore Tecnico	Sopralluoghi	1	12.91	154.92
MESSO NOTIFICATORE Area I^	Prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio	1	25.00	300,00
COLLABORATORE AMM.VO Area III^	Funzioni plurime	1	25.00	225,00

OPERATORE/ESECUTORE Addetto alle pulizie – Area IV <sup>^</sup>	Prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio	1	25.00	300.00
COLLABORATORE TECNICO Area IV <sup>^</sup>	Lavori di manutenzione ordinaria e straord.ria	1	73.16	877,92
ESECUTORE TECNICO Area IV <sup>^</sup> operatore ecologico	Lavori di manutenzione ordinaria e straord.ria	1	73.16	877.92
GEOMETRA AREA IV <sup>^</sup> Istruttore Tecnico – Responsabile di procedimento Ced – per l'anno 2010	Funzioni plurime	1	0	500,00

Si conferma per una parte dell'anno 2010 l'indennità corrisposta al collaboratore amministrativo dell'Area III<sup>^</sup> in quanto ha continuato a svolgere funzioni plurime; nel verbale del 15 dicembre 2009 si era preso atto della revoca dell'incarico di messo notificatore, tuttavia, si è ritenuto che le nuove mansioni svolte dallo stesso presso l'ufficio tributi nell'Area II<sup>^</sup> per sopperire ad una maternità equivalessero. A far data dal 01.10.2010 allo stesso è stata revocata l'indennità in quanto è rientrata in servizio la dipendente assente per maternità fino al 18.08.2010, poi, la stessa ha goduto di un periodo di ferie non effettuate, rientrando effettivamente in servizio nel mese di settembre durante il quale è stato necessario effettuare un passaggio di consegne.

Si riconoscono le funzioni plurime al geometra dell'Area IV<sup>^</sup> per l'attività informatica svolta nell'anno 2010 a supporto del Responsabile Ced, tenendo conto dell'evoluzione normativa avvenuta in merito e ai nuovi compiti che di giorno in giorno gli vengono affidati.

*Importo da riportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.*

**2. indennità di disagio per utilizzo video terminale e servizio sportello esclusivamente per le categorie A – B- C (CCNL 1.4.1999 art.17 lett. e)**

Indennità mensile € 25,00 annua 300,00

*Importo da riportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time*

**3. indennità di disagio aggiuntive: indennità di chiamata e pronto intervento.**

Nel CCDI sottoscritto il 5.12.2005 è stato istituito il servizio di chiamata e pronto intervento per far fronte a particolari esigenze che si dovessero verificare al di fuori del normale orario di servizio (inconvenienti igienico sanitari pubblici, situazioni di pericolo e di emergenza che non rientrano nella fattispecie del lavoro straordinario preventivamente programmabile).

Per l'anno 2010 si conferma il pagamento a residui 2007 per € 122,33 il rimanente sul fondo delle Risorse decentrate 2010.

**INDENNITA' MANEGGIO VALORI**

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	Somma giornaliera Prevista	Importo Totale Annuo
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.CONTABILE Economo Comunale	1	0.52	189.80

*Indennità da riportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.*

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]*

**INDENNITA' DI RESPONSABILITA' ex art.36 c.1 CCNL 22.01.2004 ora art. 7 c.1 CCNL 9.5.2006**

(riconosciuta ai dipendenti nominati responsabili di procedimento)

Indennità mensile € 125,00 annua 1.500,00

*Importo da rapportare all'effettiva presenza in servizio e al Part-Time.*

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (art.17 comma 2 lettera a)**

Per l'anno 2010 si confermano le modalità stabilite nel CCDI sottoscritto il 22 maggio 2009 relativo al contratto decentrato 2008 per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività collettiva stabilendo però di ripartirLe solo con scheda e presenza considerata l'esiguità dell'importo da ripartire e la normativa vigente;

- scheda e presenza 100%

Si precisa inoltre che le assenze considerate come effettiva presenza in servizio sono quelle elencate nel CCDI sottoscritto il 22 maggio 2009.

**SI RICORDA inoltre che durante la seduta:**

- il Sindaco ha dato informazione sindacale relativamente all'intenzione dell'Amministrazione di procedere alla stabilizzazione di una ex CO.CO.CO., ora a tempo determinato, entro la fine dell'anno in corso.
- è stato fatto presente del consistente numero di chiamate effettuate ed è stato chiesto moderatazza nell'effettuarLe. Il Sindaco ha precisato che sono state "chiamate" necessarie dovute a una casualità di eventi verificatesi in particolare nel mese di novembre.
- è stato chiesto chiarimenti circa le modalità di pagamento del lavoro straordinario effettuato dai dipendenti nell'anno in corso o che andranno ad effettuare nell'anno 2011.

Il Responsabile di Procedimento dell'Ufficio Personale fa presente che nel 2010 sono stati corrisposti compensi per lavoro straordinario ai dipendenti comunali esclusivamente per le motivazioni di seguito indicate:

- maggiorazioni orarie per lavoro straordinario effettuato di domenica con diritto di riposo compensativo, previsto dal CCNL;

Sono state pagate, su disposizione del Sindaco e del Segretario comunale :

- le ore di lavoro straordinario effettuate nei giorni festivi infrasettimanali;
- le ore di lavoro straordinario effettuate per la manifestazione "festa del libro" organizzata nel mese di luglio al personale coinvolto con un massimo di 10 ore diurne e/o notturne;
- le ore di lavoro straordinario effettuate dagli operatori ecologici nello svolgimento del controllo serale dei punti luce siti nel territorio comunale, una volta al mese.
- per il pagamento delle ore di lavoro straordinario residue l'Amministrazione, il Segretario e i Responsabili di Area si sono riservati di valutare, a fine anno, sulla scorta delle disponibilità rimaste nel fondo e delle ore di lavoro straordinario effettuate dai dipendenti su un prospetto da redigere a cura del Responsabile di Procedimento e delle motivazioni per cui sono state effettuate quali priorità dare. L'Amministrazione e il Responsabile dell'Area III<sup>^</sup> fanno presente che il lavoro straordinario effettuato dalle dipendenti Tonin Marinella e Zanchin Emiliana si è reso necessario per sopperire ad una maternità che non è stata sostituita dando nel contempo disponibilità di una dipendente presso l'ufficio ragioneria

è stato deciso di determinare un monte ore per l'anno 2011 per il pagamento di ore dovute per priorità che verranno concordate tra l'Amministrazione e i Responsabili di Area.

Ad ogni Responsabile sarà assegnato un budget per il pagamento del lavoro straordinario ai propri dipendenti.

**La parte pubblica nelle persone:**

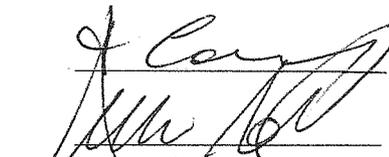
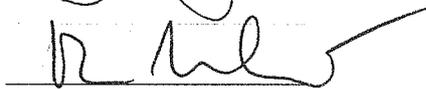
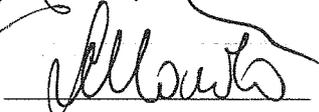
Presidente Sindaco Cazzaro Francesco

Segretario Comunale Scotton dott. Giovanni

Responsabile dell'Area II^ "Economico-Finanziaria"  
Mavolo Rag. Liliana

Responsabile dell'Area III^ "Edilizia Privata – Ambiente  
e Territorio" - Zattarin Arch. Demetrio

Responsabile dell'Area IV^ "Urbanistica-LL.PP.-Espropri  
Patrimonio-Ced" - Zurlo Geom. Enrica

**La rappresentanza sindacale nelle persone:**

Rappresentante RSU Nalon Simonetta

Rappresentante RSU Reato Margherita

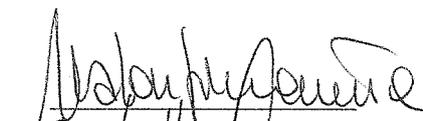
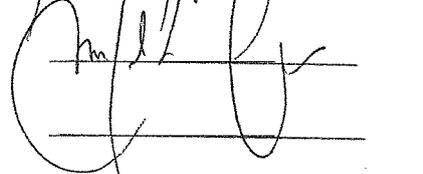
Rappresentante RSU Zoccarato Marino

Rappresentante RSU Levarato Anna

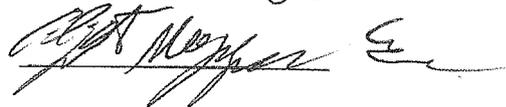
Rappresentante Territoriale Cisl Fps Abbiendi Paolo

Rappresentante Territoriale Fp Cgil Ciligot Magagnin Enrico

Rappresentante Territoriale UIL Niceto Dino

Assente



Assente