

**COMUNE DI VILLA DEL CONTE**  
**Provincia di Padova**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2013 -2016** (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo  
n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013 – 2015 sottoscritto il 13.12.2013. Preintesa parte economica 24.11.2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anni 2013 – 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale - Scarangella dott. Luca Componenti: Responsabili di Settore: Zattarin arch. Demetrio e Zampieri rag. Roberta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FP-CGIL, CISL FP, UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate Stabili e Variabili 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40 bis del D.Lgs 165/2001
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 08.08.2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Delibera di Giunta Comunale n. 80 del 16.06.2016	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono indicati i criteri utilizzati per la determinazione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

**INDENNITA DI REPERIBILITA'**

- *descrizione: INDENNITA' DI REPERIBILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 996,00 annui*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14.09.2000 – art. 17, co. 2, lett. d) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 - CCDI sottoscritto il 13.12.2013*
- *criteri di attribuzione: personale che si è reso disponibile e svolge detto servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: dare un servizio all'utenza intervenendo in caso di necessità con immediatezza : incidenti stradali che hanno provocato danni alla proprietà comunale, riscaldamento palestre in orario serale, allarme ecc.*

**INDENNITA' DI DISAGIO**

- *descrizione INDENNITA' DI DISAGIO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € € 1.885,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2, lett. e) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013- CCDI sottoscritto il 13.12.2013*
- *criteri di attribuzione: personale che svolge la propria attività lavorativa in situazioni di disagio come dattagliamento spiegato all'art. 13 della Preintesa del 06.12.2013 e CCDI sottoscritto il 19.02.2013*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare i dipendenti a continuare a svolgere la propria attività lavorativa*

#### **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.980,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2, lett. f) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013*
- *criteri di attribuzione: atti scritti di attribuzione di responsabilità sottoscritti dal Responsabile di Settore*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Responsabilizzare i dipendenti e dare un servizio qualificato all'utenza*

#### **INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'**

- *descrizione: INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.450,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2) lett. i) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013*
- *criteri di attribuzione: atto scritto del Responsabile di Settore o da un atto di governo*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Responsabilizzare i dipendenti e dare un servizio qualificato all'utenza*

#### **INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI**

- *descrizione: INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 130,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2) lett d) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013*
- *criteri di attribuzione: atto scritto del Responsabile di Settore o Delibera Giunta Comunale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: gestire la cassa economale – maneggio del denaro pubblico con diligenza e scrupolosità*

#### **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

- *descrizione: PRODUTTIVITA' COLLETTIVA*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.110,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, co. 2) lett a) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013*
- *criteri di attribuzione: Scheda di valutazione redatta secondo quanto previsto dal D.Lgvo 150/2009*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: distribuzione delle risorse secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori prestazioni*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

**RECUPERI EVASIONE ICI**

- *Descrizione: RECUPERO EVASIONE ICI*
- *Importo massimo: € 380,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 15 comma 1 lett k) CCNL 1.4.1999*
- *Altri riferimenti: D.Lgs 15.12.1997 n. 446 art. 59, co. 1, lett. p - Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 30.01.1999 – Verbale di preintesa del progetto di lavoro recupero ICI 2016 del 24 novembre 2016*

**INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE**

- *Descrizione: INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE*
- *Importo erogato anno 2016: € 0,00.-;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni*
- *Altri dati di riferimento: Deliberazioni di Giunta Comunale, Determinazioni d'impegno di spesa e liquidazioni predisposte e sottoscritte per quanto di competenza dal Responsabile del Settore tecnico*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 18.03.2014., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 21.12.2010.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016. .

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione n. 9 del 27.01.2016 dal Responsabile del II° Settore "Economico Finanziario", per un totale di Euro 58.297,24 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	58.297,24.=
Risorse variabili	0,00.= (*)
TOTALE	

Successivamente nel verbale di preintesa del 24.11.2016 si è preso atto della necessità di rideterminare il fondo delle risorse stabili per un importo di euro 55.382,38 a seguito cessazione dal servizio nell'anno in corso di nr. 02 dipendenti. Per la decurtazione è stato applicato il criterio MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, parere prot. n. 63898 del 10.08.2015, nel quale è specificato che le risorse del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili e quelle delle posizioni organizzative in Enti dove non c'è la dirigenza sono da considerare separatamente.

Decurtazione prevista dall'art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 n. 208 del 28.12.2015;

Descrizione	Importo	% Decurtazione	Importo da decurtare	Importo 2016
Risorse stabili	58.297,24	5%	2.914,86	55.382,38

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 55.382,38 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	48.411,36.=

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.633,06.=
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.123,44.=
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00.=
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.576,38.=
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	0,00.= (*)
<b>TOTALE</b>	<b>7.332,88.=</b>

(\*) Incremento non effettuato in quanto l'Ente nell'anno 2007-2008 non era in grado di assicurare la riduzione della spesa di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale art.1 c. 557 Legge n. 296/2006 richiamato dall'art. 8 CCNL 11.04.2008.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00.= (*)
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00.=
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.553,00.=
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	0,00.=
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00.) (**)
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.553,00</b>

Note esplicative

(\*) RIA ed assegni ad personam cessati € 1.558,00;

(\*\*) Incremento per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, co. 3, CCNL 01.04.1999)

l'importo è stato inserito nella voce "Unico importo consolidato fondo anno 2003" pari ad € 86,09.-.

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 380,00.= e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0.00.=
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	380,00.=
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00.=
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00.=
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00.=
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00.=
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00.=
TOTALE	380,00.

Note esplicative:

Recupero evasione ICI € 380,00 al netto degli oneri riflessi ed IRAP importo massimo erogabile. L'importo esatto sarà definito a fine anno.

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Si dà atto che è stata rispettata la disposizione di cui all'art. 1, comma 236, della Legge di stabilità n. 208/2016, la quale prevede a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013. In particolare, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, il MEF fa presente che la stessa "andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento". Le decurtazioni sono state effettuate tenendo conto del parere del Dipartimento della Ragioneria dello Stato n. 63898 del 10.08.2016.

**DECURTAZIONE EURO 2.914,86 RISORSE STABILI****Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	<b>55.382,38=</b>
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	380,00= (*)
<b>TOTALE</b>	<b>55.762,38.=</b>

Note esplicative:

Recupero evasione ICI € 380,00 importo massimo erogabile. L'importo esatto sarà definito a fine anno.

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.308,10.=
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	26.523,28.=
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00.=
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00.=
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00.=
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00.=
Altro.....	0,00.=
<b>TOTALE</b>	<b>34.831,38.=</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.126,00.=
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.885,00.=
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	12.980,00.=
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	2.450,00.=
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00.=
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.110,00.=
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	380,00.=
Altro.....	0,00.=
<b>TOTALE</b>	<b>20.931,00.=</b>

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	34.831,38.=
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	20.931,00.=
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00.=
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione</b>	<b>55.762,38.=</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.831,37.= (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **55.382,37.=**

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: Recupero evasione ICI per un importo massimo di € 380,00.= (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k); finanziaio rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi ,Recupero evasione ICI per un importo massimo di € 380,00.= (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k);

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 18.03.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Differenza	Fondo Anno 2016
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	48.411,36.=	2.420,57.=	45.990,79.=
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.756,50.=	237,83.=	4.518,68.=

Commentato [na1]:

art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.576,38.=	128.82.=	2.447,56.=
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	0,00.=	0,00.=	0,00.=
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.553,00.=	127,65.=	2.425,35.=
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>58.297,24.=</b>	<b>2.914,86.=</b>	<b>55.382,38.=</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) ( <u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u> )	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri ( <u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani</u> )	1.512,00.=	Decurtazione obbligatoria per legge  75,60.= Effettuata  1.132,00.=	380,00.=

<u>razionalizzazione</u> )			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>1.512,00.=</b>	<b>1.132,00.=</b>	<b>380,00.=</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	59.809,24.=	Obbligatorio per legge 2.990,46.= Effettuato 4.046,86	55.762,38.=

Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00.=</b>	<b>0,00.=</b>	<b>2.990,46.=</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	58.297,24.=	2.914,86.=	55.382,38.=
Risorse variabili	1.512,00.=	75,60 per norma di legge – effettuata 1.132,00	380,00.=
Decurtazioni	59.809,24.=	4.046,86.=	55.762,38.=
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>59.809,24.=</b>	<b>4.046,86.=</b>	<b>55.762,38.=</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.428,87.=	8.308,10.=	-120,77.=
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	27.005,59.=	26.523,28.=	-482,31.=
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Altro.....	0,00.=	0,00.=	0,00.=
<b>TOTALE</b>	<b>35.434,46.=</b>	<b>34.831,38.=</b>	<b>-603,08.=</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.410,00.=	1.126,00.=	-284,00.=
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.885,00.=	1.885,00.=	0,00.=

Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	14.717,00.=	12.980,00.=	-1.737,00.=
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	2.400,00.=	2.450,00.=	50,00.=
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.450,78.=	2.110,00.=	-340,78.=
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	1.512,00.=	380,00.=	-1.132,00.=
Altro.....	0,00.=	0,00.=	0,00.=
<b>TOTALE</b>	<b>24.374,78.=</b>	<b>20.931,00.=</b>	<b>-3.443,78</b>
Risorse ancora da contrattare	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
<b>TOTALE</b>	<b>0,00.=</b>	<b>0,00.=</b>	<b>0,00.=</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	35.434,46.=	34.831,38.=	-603,08.=
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	24.374,78.=	20.931,00.=	-3.443,78.=
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00.=	0,00.=	0,00.=
<b>TOTALE</b>	<b>59.809,24.=</b>	<b>55.762,38.=</b>	<b>-4.046,86.=</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

**Cap. 9270 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" € 31.450,25**

**Cap. 9250 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi programma servizi generali" € 29.630,42**

(Previsioni: € 58.297,24.= F.do delle Risorse Decentrate Stabili + € 2.783,43 per F.do lavoro straordinario)

**Cap. 1416 art. 1 "Trattamento accessorio per accertamenti tributari" 1.512,00.=** oltre nei capitoli del personale dipendente per oneri ed irap

Successivamente dopo che il contratto collettivo decentrato integrativo sarà sottoscritto si provvederà a recepire con determinazione del Responsabile del II Settore "Economico Finanziario" la decurtazione del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili soggette a decurtazione per cessazione di nr. 02 dipendenti nell'anno in corso.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile del Responsabile del II Settore "Economico Finanziario" n. 9 del 27.01.2016:

- nel capitolo n. 9270 e 9250 bilancio 2016 per € 58.297,24.=
- nel capitolo n. 9271 e 9252 bilancio 2016 per gli oneri riflessi
- nel capitolo n. 9272 e 9249 bilancio 2016 IRAP
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

Risorse Variabili

nel capitolo n. 1416. € 1.512,00.= disponibilità di bilancio 2016 spesa da impegnare.

Nel capitolo n. 1415 disponibilità bilancio 2016 spesa da impegnare

Nel capitolo n. 1420 disponibilità bilancio 2016 spesa da impegnare

Li, 9.12.2016



Il Responsabile del II° Settore  
Economico Finanziario  
Zampieri rag. Roberta

*Roberta Zampieri*