

COMUNE DI VILLA DEL CONTE
Provincia di Padova

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

al contratto integrativo anno 2018 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del
2001)

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2013 – 2015 sottoscritto il 13.12.2013. Preintesa contratto decentrato integrativo annualità 2018.
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013 – 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale - Scarangella dott. Luca Componenti: Responsabili di Settore: Zattarin arch. Demetrio e Zampleri rag. Roberta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate Stabili e Ripartizione anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è prevista dalle vigenti norme. Sarà acquisito il parere del Revisore dei Conti ex art. 40 bis del D.Lgs 165/2001
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 04.06.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI.
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono indicati i criteri utilizzati per la determinazione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA DI REPERIBILITA'

- *descrizione: INDENNITA' DI REPERIBILITA'*
- *Importo previsto nel fondo € 480,00 annui*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 - CCDI sottoscritto il 13.12.2013*
- *criteri di attribuzione: personale che si è reso disponibile e svolge detto servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: dare un servizio all'utenza intervenendo in caso di necessità con immediatezza : incidenti stradali che hanno provocato danni alla proprietà comunale, riscaldamento palestre in orario serale, allarme ecc.*

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- *descrizione INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO*
- *Importo previsto nel fondo € 1.827,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 art. 70-bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013- CCDI sottoscritto il 13.12.2013 e preintesa CCDI annualità 2018*
- *criteri di attribuzione: personale che svolge la propria attività lavorativa in situazioni di disagio come dettagliatamente spiegato all'art. 13 della Preintesa del 06.12.2013 e CCDI sottoscritto il 19.02.2013*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare i dipendenti a continuare a svolgere la propria attività lavorativa*
- *criteri di attribuzione: personale che svolge attività di maneggio valori - atto scritto del Responsabile di Settore o Delibera Giunta Comunale;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: gestire la cassa economale – maneggio del denaro pubblico con diligenza e scrupolosità*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo previsto nel fondo € 16.941,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018: art. 70-quinquies*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013 in particolare l'art. 15 e 16 e preintesa CCDI annualità 2018*
- *criteri di attribuzione: atti scritti di attribuzione di responsabilità sottoscritti dal Responsabile di Settore*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Responsabilizzare i dipendenti e dare un servizio qualificato all'utenza*

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

- *descrizione: PRODUTTIVITA' COLLETTIVA*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 11.630,78*
- *Riferimento alla norma del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018: art. 68 comma 2 lettera a e b*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: CCDI sottoscritto il 19.02.2013 e CCDI sottoscritto il 13.12.2013 e preintesa CCDI annualità 2018 per quanto compatibile*
- *criteri di attribuzione: Scheda di valutazione redatta secondo quanto previsto dal D.Lgvo 150/2009*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: distribuzione delle risorse secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori prestazioni*

- ALTRE DESTINAZIONI: NON SONO STATE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 18.03.2014., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione di Giunta comunale n. 104 del 21.12.2010 per quanto compatibili.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

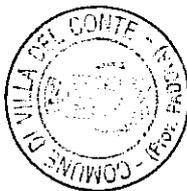
Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018. Si sta predisponendo apposito regolamento

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Li, 20 luglio 2018



Il Responsabile del II Settore

Zampieri rag. Roberta

Roberta Zampieri

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione n. 38 del 18.06.2018 dal Responsabile del II° Settore "Economico Finanziario", per un totale di Euro 56.101,78 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	56.101,78.=
Risorse variabili	0,00.=
	(*)
TOTALE	56.101,78.=

Dato atto che il Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 ha previsto all'art. 23, comma 2, che nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016 (*Risorse decentrate stabili anno 2016 euro 55.382,38*)

Dato atto, altresì, che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali che all'art.67 norma la costituzione del Fondo risorse decentrate e al comma 2 prevede che "L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

- "di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019" euro 1.664,00.*
- "di un importo pari alle differenze tra gli aumenti a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data" (euro 719,40)*

Richiamata altresì la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL comparto Funzioni Locali che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

RIEPILOGO

Descrizione	Importo 2016-2017	Differenziali posizioni economiche a seguito aumenti contrattuali 2016 – 2017 -2018	Importo 2018
Risorse stabili	55.382,38	Euro 719,40	56.101,78

RISORSE VARIABILI (*)	DA CONTRATTARE
------------------------------	-----------------------

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 56.101,78 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	48.411,36.=

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.633,06.=
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.123,44.=
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00.=
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.576,38.=
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	0,00.= (*)
TOTALE	7.332,88.=

(*)Incremento non effettuato in quanto l'Ente nell'anno 2007-2008 non era in grado di assicurare la riduzione della spesa di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale art.1 c. 557 Legge n. 296/2006 richiamato dall'art. 8 CCNL 11.04.2008.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00.= (*)
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00.=
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.553,00.=
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL	0,00.=

1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00.) (**)
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
Rideterminazione posizione economiche a seguito aumento contrattuali – Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018.	719,40
TOTALE	3.272,40

Note esplicative

(*) RIA ed assegni ad personam cessati € 1.558,00;

(**) Incremento per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, co. 3, CCNL 01.04.1999) l'importo è stato inserito nella voce "Unico importo consolidato fondo anno 2003" pari ad € 86,09.=.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, non sono state determinate:

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Si dà atto che è stata rispettata la disposizione di cui all'art. 1, comma 236, della Legge di stabilità n. 208/2016 e nell'anno 2016 il Fondo è stato decurtato di euro **2.914,86** Risorse Stabili..

DECURTAZIONE EURO 2.914,86 RISORSE STABILI EFFETTUATA NELL'ANNO 2016

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	56.101,78=
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0,00= (*)
TOTALE	56.101,78.=

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.820,00.=
Progressioni orizzontali storiche (art. 68 comma 2, lett. J) CCNL 21.05.2018)	17.403,00.=
Altro.....	0,00.=
TOTALE	25.223,00.=

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) per remunerare lo svolgimento delle seguenti attività: disagiate – maneggio valori	1.827,00.=
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70- quinquies CCNL 21.05.2018)	16.941,00.=
Compensi produttività individuale e collettiva (ART. 68 C. 2 CCNL 21.05.2018)	11.630,78.=
Reperibilità art 24 CCNL 21.05.2018	480,00.=
Risorse variabili da contrattare Altro.....	0,00.=
TOTALE	30.878,78.=

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	25.223,00.=
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	30.878,78.=
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00.=

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	56.101,78.=
---	-------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 25.223,00.= (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **56.101,78=**

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 18.03.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Si comunica che nel C.C.D.I. sottoscritto il 15.11.2017 annualità 2017 la parte sindacale e la parte pubblica hanno previsto di regolamentare l'istituto delle progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo Anno 2017	Fondo Anno 2018
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	45.990,79.=	45.990,79.=	45.990,79.=
Incrementi contrattuali			

art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.518,68.=	4.518,68.=	4.518,68.=
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.447,56.=	2.447,56.=	2.447,56.=
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.425,35.=	2.425,35.=	2.425,35.=
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali - art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018(dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21.05.2018	0,00.=	0,00.=	719,40.=
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	55.382,38	55.382,38.=	56.101,78.=
RISORSE VARIABILI Non sono state oggetto di contrattazione in questa sede			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	55.382,38.=	55.382,38.=	56.101,78.=

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.543,13.=	0,00.=	-7.543,13.=
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.965,05.=	0,00.=	-20.965,05.=
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda	0,00.=	0,00.=	0,00.=

qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Indennità di comparto art. 68 CCNL del 21.05.2018	0,00.=	7.820,00.=	7.820,00.=
Progressioni orizzontali art. 68 CCNL del 21.05.2018	0,00.=	17.403,00.=	17.403,00.=
	28.508,18.=	25.223,00.=	-3.285,18
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	784,80.=	0,00.=	-784,80.=
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.254,72.=	0,00.=	-1.254,72.=
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	13.198,15.=	0,00.=	-13.198,15.=
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	2.116,66.=	0,00.=	-2.116,66.=
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	9.519,87.=	0,00.=	-9.519,86.=
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	(*)	0,00.=	0,00.=
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) per remunerare lo svolgimento delle seguenti attività: disagio e maneggio	0,00.=	1.827,00.=	1.827,00.=

valori			
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	0,00.=	16.941,00.=	16.941,00.=
Compensi produttività individuale e collettiva (ART. 68 C. 2 CCNL 21.05.2018)	0,00.=	11.630,78.=	11.630,78.=
Reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	0,00.=	480,00.=	480,00.=
TOTALE	26.874,20.=	30.878,78.=	3.624,58.=
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00.=	0,00.=	0,00.=
TOTALE	0,00.=	0,00.=	0,00.=
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	28.508,18.=	25.223,00.=	3.285,18.=
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	26.874,20.=	30.878,78.=	-3.624,58.=
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00.=	0,00.=	0,00.=
TOTALE	55.382,38.=	56.101,78.=	-719,40.=

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è stato previsto il seguente capitolo di spesa: **Cap. 9250 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi programma servizi generali"**

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

- al capitolo n. 9250 bilancio 2018 per € 56.101,78.=
- al capitolo n. 9252 bilancio 2018 per gli oneri riflessi
- al capitolo n. 9249 bilancio 2018 IRAP
- al capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

Risorse Variabili non sono state oggetto di contrattazione in questa sede.

Li, 20 luglio 2018

Il Responsabile del II° Settore
Economico Finanziario
Zampieri rag. Roberta



Roberta Zampieri